

**ACCORDO PER LA DISCIPLINA DELLE RISORSE ACCESSORIE
FINALIZZATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'
VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2022**

In data 03.08.2022 presso la Sede di Avigliana, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte pubblica:

Direttore Michele Ottino _____

Funzionario amministrativo Monica Leschiera _____

la delegazione sindacale:

RSU CGIL Silvia Alberti _____

RSU CGIL Renato Garrone _____

RSU CGIL Elisa Ramassa _____

RSU C.S.E. FLPL Rosario Decrù _____

Territoriale CGIL Ernesto Colonna _____

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.

A tal fine hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2023-2025, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

Le parti hanno elaborato il fondo delle risorse destinate per l'anno 2022 ad incentivare il personale secondo le vigenti disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse viene fatta secondo le previsioni contenute nel contratto decentrato per l'anno 2021 sottoscritto in data 23.09.2021.

Le parti altresì convengono che qualora pervengano indicazioni regionali interpretative sulle disposizioni del CCNL 21.05.2018 più favorevoli per i dipendenti, quali la possibilità di inserire nell'importo consolidato dell'entrata lo 0,2% del monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate per gli incarichi di alta professionalità nell'anno 2017(art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018), tali miglioramenti saranno applicabili al presente accordo in via automatica con conseguente ridefinizione dell'importo distribuibile di incentivo alla produttività e al miglioramento dei servizi.

COSTITUZIONE DEL FONDO 2022

In base alla comunicazione della Regione Piemonte (prot. dell'Ente n. 2799 del 01.12.2016) il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione della D.G.R. Della Regione Piemonte n. 40-6162 del 23/7/2013 e del XVIII Accordo per la contrattazione decentrata di livello territoriale sottoscritto in data 11.11.2013, come riquantificato in applicazione dell'art. 1, comma 236 della legge 28.12.2015 n.208 (legge di stabilità 2016), per l'anno 2022 risulta così costituito:

Q.M.S.A. (€ 8.415,10) per numero dipendenti non titolari di P.O. (46,45)	390877,18
Quota integrativa (€ 564,64) per numero dipendenti non titolari di P.O. (49)	27667,48
Fondo Posizioni Organizzative Teorico	76.309,00
RIA FUNZIONARIO TECNICO CESSATO 2015	553,28
RIA GUARDIAPARCO CESSATO 2015	349,18
RIA FUNZIONARIO VIGILANZA CESSATO 2016	400,01
RIA FUNZIONARIO VIGILANZA CESSATO AGOSTO 2016	283,94
RIA ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CESSATO DICEMBRE 2016	981,5
RIA GUARDIAPARCO CESSATO 21.12.2018	174,59
RIA GUARDIAPARCO CESSATO 01.08.2019	330,45
RIA GUARDIAPARCO CESSATO 01.11.2019	290,96
RIA GUARDIAPARCO CESSATO 15.12.2019	305,71
RIA FUNZIONARIO DI VIGILANZA CESSATO 01.10.2020	123,63
RIA ESECUTORE AMMINISTRATIVO CESSATO 01.04.2020	305,50
RIA GUARDIAPARCO CESSATO 2021	232,80
RIA GUARDIAPARCO CESSATO 2021	415,13
RIA GUARDIAPARCO CESSATO 2021	109,44
RIA GUARDIAPARCO cessato 28.02.2021	44,10
TOTALE	499.763,88

QUOTA AUMENTI CONTRATTUALI SU PROGRESSIONI ORIZZONTALI PAGATE SUL FONDO – ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) E DICHIARAZIONE CONGIUNTA 5 CCNL 21.05.2018 euro 4.318,95 + euro 4.243,20

QUOTA AGGIUNTIVA PER PROFILI NUOVI DA PIANO FABBISOGNI 2019 Euro 8.415,10*2

Il Fondo risorse decentrate in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/5/2018, per l'anno 2022 risulta così costituito:

1. *risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2022 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 68 dello stesso CCNL e dal Protocollo d'Intesa per la Contrattazione Collettiva Decentrata di Livello Territoriale degli Enti di Gestione delle Aree Protette – XVIII Accordo dell'11/11/2013 e s.m.i. così composte:*

FONDO RISORSE DECENTRATE (ART. 67 - CCNL 21/5/2018)

ENTRATE

ANNO 2022

RISORSE DECENTRATE STABILI		
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 67, comma 1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi	€ 511.683,86
	A DEDURRE DALL'IMPORTO DI CUI SOPRA = risorse che gli enti dotati della qualifica dirigenziale hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative 64.556	€ 76.309,00
	Art. 67, comma 2, lett.a	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	€ 8.562,15
	Art. 67, comma 2, lett.b	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.c	€ 2.332,31
	Art. 67, comma 2, lett.d	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.e	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.f	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.g	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.h	€ 0,00
C.C.N.L. 5/10/2001	Art. 4, comma 2, recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/04	€ 2.567,91
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 448.837,23

Si inseriscono solo le seguenti ulteriori specifiche a quanto previsto nel contratto 2021

NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE

Le parti concordano sull'utilizzo di un importo di **€ 7.100,86** in via prioritaria per il finanziamento di ulteriori progressioni orizzontali.

Dato che le progressioni attribuite con la presente annualità devono completare il piano per riconoscere una progressione a tutto il personale dipendente in servizio alla data del 01.01.2019, nel rispetto della limitazione al 50 % degli aventi diritto ad accedere alla procedura, si dà priorità alla graduatoria relativa alla categoria D.

Si riconferma il criterio utilizzato per identificare i dipendenti meritevoli di progressione, previa verifica dell'aver maturato almeno 24 mesi di servizio nell'inquadramento di partenza, è quello indicato all'articolo 16 comma 3) del CCNL 21/05/2018 nella parte che recita "le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto". Verranno considerate le migliori due valutazioni ottenute nel triennio.

A parità di giudizio si procederà in base all'anzianità di servizio nell'inquadramento di partenza, garanzia di esperienza maturata.

In caso di ulteriore parità, si procederà in base all'anzianità di servizio nell'Ente.

Il dirigente provvederà con propri provvedimenti a identificare i dipendenti interessati alla progressione e a determinarne l'inquadramento progressivo.

