



**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI INQUADRATO NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI – CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, PROFILO PROFESSIONALE “GUARDIAPARCO-AGENTE DI VIGILANZA”, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO L'AREA VIGILANZA E MONITORAGGIO DELL'ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DELLE ALPI COZIE**

Il Direttore in esecuzione:

- del Piano triennale dei fabbisogni di personale, periodo 2025-2027 (parte integrante del PIAO) e adottato dall'Ente con decreto del Commissario n. 1 del 27.01.2025 e decreto del Commissario n. 20 del 16.07.2025 ed approvato con DGR n. 20-1743/2025/XII del 27.10.2025;
- del proprio atto dirigenziale n. 300 del 11.09.2026 con il quale si approva, per le motivazioni ivi contenute, il presente bando di concorso;

**RENDE NOTO**

- che è indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti inquadrati nell'area degli istruttori, profilo professionale Guardiaparco-Agente di Vigilanza, a tempo pieno e indeterminato, presso l'Ente di gestione delle Aree Protette delle Alpi Cozie;
- che l'ammissione al concorso pubblico in oggetto e l'espletamento delle relative procedure sono disciplinati dai seguenti articoli:

**Articolo 1  
(Posto messo a concorso)**

**a. Caratteristiche principali del profilo ricercato.**

La figura ricercata, che opererà nell'area Vigilanza e monitoraggio dell'Ente di Gestione delle aree protette delle Alpi Cozie, deve essere in possesso di idonee competenze atte a svolgere attività proprie della categoria nell'ambito dell'area di appartenenza con i caratteri di autonomia, responsabilità ed apporto organizzativo previsto dal vigente CCNL comparto Funzioni Locali, nell'ambito dell'organizzazione, delle specifiche finalità e dei programmi operativi dell'Ente. In particolare il dipendente che ricoprirà il posto:

- svolge in via prevalente le attività inerenti l'area di vigilanza e monitoraggio curando il rispetto delle norme nazionali, regionali e di regolamenti, con particolare riferimento alle norme in materia ambientale limitatamente al territorio di competenza dell'Ente; nello svolgimento di tali funzioni accerta le violazioni e compie tutti gli atti connessi;
- è Agente di polizia giudiziaria ed in tale veste risponde all'Autorità Giudiziaria per il corretto espletamento dei peculiari compiti di polizia a lui affidati;
- fornisce elementi utili alla programmazione dell'attività ed al miglioramento dell'efficienza della gestione per l'area di competenza;
- in assenza di personale preposto sovrintende e coordina le attività di manutenzione dei sentieri, della segnaletica e delle piccole infrastrutture e interviene direttamente sulla manutenzione in modo autonomo qualora si presentino necessità di interventi urgenti e indifferibili;
- provvede al monitoraggio naturalistico ed ambientale ed al controllo dei relativi progetti.

Collabora alla gestione faunistica, forestale e floristico-vegetazionale. In particolare provvede ai censimenti ordinari e collabora ai censimenti aventi carattere di elevata scientificità nonché ai controlli sull'attuazione dei progetti faunistici e all'occorrenza alla loro diretta attuazione e gestione;

- previa professionalizzazione, su direttiva e operando con gli Enti e le strutture istituzionalmente preposte a tale servizio, effettua vigilanza antincendio e di protezione civile partecipando agli interventi sul territorio;
- collabora alle attività di ricerca ambientale, di promozione, di fruizione e didattica nonché alle attività di carattere storico e culturale con particolare riferimento alla raccolta di informazioni e prima elaborazione di dati;
- è responsabile nei confronti delle figure superiori dell'area di vigilanza e monitoraggio, del dirigente o di un suo delegato;
- è tenuto ad aggiornarsi sulle materie di competenza anche ricercandone le fonti ed avvalendosi della documentazione e degli strumenti anche informatici messi a disposizione dall'Ente;
- per le procedure di cui è responsabile, anche sulla base del piano di lavoro e degli obiettivi assegnati, e per le procedure per le quali riceve formale incarico, segue le conseguenti relazioni esterne di tipo diretto verso l'utenza e Istituzioni Pubbliche in rappresentanza dell'Ente;
- nello svolgimento delle attività di profilo che presuppongono il confronto con l'utenza, svolge azioni di informazione per una corretta educazione dell'ambiente con funzione di prevenzione quale componente integrante dell'attività di vigilanza;
- in caso di problematiche di particolare urgenza ed indifferibilità da cui derivi pericolo per le persone o danni a strumenti, mezzi, attrezzature, immobili ed impianti, pone in essere le azioni necessarie per la loro soluzione anche con intervento diretto in relazione alle specifiche competenze acquisite;
- è responsabile ed è tenuto al mantenimento nelle migliori condizioni ed alla manutenzione ordinaria del vestiario, del materiale e delle attrezzature in uso e in dotazione personale;

#### b. Orario di lavoro

L'orario di lavoro è articolato in turni secondo quanto disposto dall'Art. 25 del vigente CCNL Funzioni Locali. E' richiesto di prestare servizio anche nelle giornate prefestive e festive ed, eventualmente, in orari serali per esigenze di servizio.

#### c. Sede di lavoro

Le Sedi di lavoro dei tre posti di cui al presente Bando sono le seguenti:

n. 2 posti presso la sede dell'Ente di via della Pineta n. 5 Fraz. Ruà – 10060 Pragelato (TO);

n. 1 posto presso la sede dell'Ente in via Monte Pirchiriano n. 54 – 10051 Avigliana (TO).

#### d. Pari opportunità

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. n. 198 dell' 11/04/2006, e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001.

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 487/1994 si dà atto che le percentuali di rappresentatività riferite alla qualifica del posto messo a concorso (Istruttore) risultano al 31/12/2025: femmine (8 unità) 32,00% - maschi (17 unità) 68,00%. Il differenziale tra i generi è superiore al 30%, pertanto si applica il titolo di preferenza al genere meno rappresentato di cui all'art. 5, comma 4, lett. o) del DPR n. 487/1994.

#### e. Riserve di posti

Ai sensi dell'art. 1014, commi 1, lett. a) e 4 del D.Lgs. n. 66 del 15/03/2010 e s.m.i. (Volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché volontari in servizio permanente) e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. n. 66 del 15/03/2010 e s.m.i. (Ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta), tenuto conto della frazione di riserva accantonata con il precedente concorso da istruttore amministrativo pari a 0,30, verificato che con il presente concorso si determina una riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. congedati senza demerito pari a 0,90, si determina una riserva di posti pari ad 1 unità per il presente bando a favore dei soggetti identificati a livello normativo all'inizio del presente comma.

Ai sensi dell'art. 1, comma 9 bis del D.L. n. 44/2023 convertito in L. n. 74 del 21/6/2023 (Operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito), con il presente concorso si determina una frazione (0,45) di riserva di posto a favore dei volontari di servizio civile universale che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

## **Articolo 2**

### **(Requisiti di ammissione al concorso)**

Per l'ammissione al concorso i candidati devono essere in possesso, sia alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande, sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro, dei requisiti sottoriportati.

#### **Requisiti generici**

1. cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea — fermo restando in questo secondo caso i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica di cui al DPCM 7 febbraio 1994 n. 174 — ovvero essere nella condizione prevista dall'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
2. età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
5. non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
6. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
7. Assolvimento degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare (per i candidati di sesso maschile nati entro l'anno 1985);
8. idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di concorso. L'Amministrazione sottoporà il concorrente da assumere a visita medica di accertamento dell'idoneità psico-fisica che rappresenta requisito essenziale per l'assunzione. L'idoneità psico-fisica è richiesta anche con riferimento ai requisiti psicofisici minimi per il rilascio e il rinnovo dell'autorizzazione al porto d'armi per difesa personale di cui al DM Sanità del 28/04/1998. Ai sensi dell'art. 1 della legge 28 marzo 1991, n. 120, la condizione di privo della vista è causa di inidoneità, in quanto preclusiva all'adempimento delle specifiche funzioni previste per il profilo professionale da ricoprire; analogamente, il trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999 comporta la non idoneità alle mansioni previste per il profilo messo a concorso.

#### **Requisiti specifici**

1. Titolo di studio:  
Diploma di scuola secondaria di secondo grado, valido per l'iscrizione all'università, conseguito in istituti statali o legalmente riconosciuti;  
Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come

- previsto dall'art. 38 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001. In tal caso, il/la Candidato/a deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa;
2. Essere in possesso della Patente di guida valida per la guida di autoveicoli (minimo patente cat. B);
  3. Non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
  4. Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
  5. Assenza di impedimenti al porto e all'uso delle armi;
  6. Non essere obiettori di coscienza oppure di aver dichiarato la rinuncia ai sensi dell'art. 636 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n.66.
  7. Avere adeguate capacità natatorie
  8. Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e conoscenza della lingua inglese. La padronanza di tali materie sarà accertata nella prova orale.

La mancanza dei requisiti sopra richiesti comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura. L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

### **Articolo 3**

#### **(Preferenze – D.P.R. 487/94 e s.m.i.)**

A parità di valutazione e di titoli di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è riferito a quanto stabilito dal D.P.R. 487/1994 e s.m.i riportato nell'Allegato A del presente Bando.

A seguito della conclusione della procedura concorsuale, sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente <https://www.parchialpicozie.it/it/p/bandi-di-concorso/> e sul Portale InPA uno specifico avviso nel quale verrà indicato il termine perentorio entro il quale i concorrenti che hanno superato la prova orale devono far pervenire la documentazione attestante il possesso dei titoli di merito, preferenza e precedenza già indicati nella domanda, così come previsto dall'art.16 del D.P.R. n.487/1994.

### **Articolo 4**

#### **(Domande di ammissione)**

Il presente bando è pubblicato sul Portale del Reclutamento (inPA), disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale dell'Ente di gestione delle aree protette delle Alpi Cozie – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso, disponibile all'indirizzo internet <https://www.parchialpicozie.it/it/p/bandi-di-concorso/>

La domanda di partecipazione al concorso pubblico dovrà essere inoltrata, a pena di esclusione, in via telematica compilando l'apposito modulo online disponibile sul Portale unico del reclutamento: [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) .

Per la presentazione delle domande è necessario eseguire e completare entro il termine sottoindicato la procedura telematica di iscrizione: gli interessati dovranno accedere al portale <https://www.inpa.gov.it/>, effettuare la registrazione e compilare tutte le sezioni.

La compilazione on line della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24. Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione della domanda di partecipazione per tempo.

La domanda di partecipazione al concorso dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 12:00 del trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso relativo al presente bando di concorso sul Portale Unico del Reclutamento (inPA).**

Qualora detto giorno sia un sabato o un giorno festivo, il termine si intende prorogato alla stessa ora del primo giorno lavorativo successivo utile.

Per procedere alla compilazione online della domanda di partecipazione, occorre:

- accedere al sito internet del Portale del Reclutamento disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, collegarsi alla piattaforma e autenticarsi attraverso il proprio sistema SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE, CNS, eIDAS che consentirà l'accesso automatico al Portale di registrazione (l'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) n. 2016/679 e del D.Lgs. n.196/2003);
- compilare online il proprio curriculum vitae. Si prega di porre particolare attenzione alla compilazione del proprio Curriculum Vitae in quanto lo stesso farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione;
- scegliere la selezione a cui si desidera candidarsi;
- compilare tutti i campi relativi ai requisiti richiesti dal bando;
- inoltrare la domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante l'apposito bottone "Conferma e invia" nella sezione "Verifica e invio": senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata

Al termine della compilazione il Portale consente di scaricare il riepilogo della domanda presentata; su tale riepilogo è riportato il CODICE CANDIDATURA. Si invita a prendere nota di tale Codice, in quanto nel rispetto della privacy, tutte le comunicazioni e le pubblicazioni relative alla presente procedura saranno effettuate con esclusivo riferimento allo stesso, senza alcuna identificazione mediante dati anagrafici, eccetto la pubblicazione della graduatoria secondo la normativa vigente. Nel caso venissero presentate più domande dallo/dalla stesso/a Candidato/a, sarà presa in considerazione e valutata soltanto l'ultima domanda trasmessa cronologicamente quale "Inviata" (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente bando, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

È possibile annullare la domanda di partecipazione (candidatura) non ancora inviata e non ricevere ulteriori comunicazioni relative al concorso in oggetto selezionando il pulsante "Annulla Domanda" all'interno della sezione "Verifica e Invio".

Entro il termine di presentazione delle domande l'applicazione informatica consente di modificare o integrare, anche più volte i dati già inseriti in domanda; in ogni caso l'applicazione conserverà, per ogni singolo/a Candidato/a, esclusivamente la domanda con data/ora di registrazione più recente.

Al termine della procedura d'invio il sistema trasmetterà automaticamente una ricevuta elettronica che costituisce certificazione della data di presentazione online della domanda di partecipazione; Alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande, il sistema informatico non consentirà più l'accesso al modulo telematico, né l'invio/modifica della domanda.

Al termine della procedura viene generata un'email di conferma dell'avvenuta candidatura.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale, della piattaforma digitale InPa, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di ammissione di cui all'articolo 2 del presente Bando, l'Ente Alpi Cozie si riserva la facoltà di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema. A tal fine, l'Ente pubblicherà sul sito web istituzionale [Ente di Gestione delle Aree protette delle Alpi Cozie – <https://www.parchialpicozie.it/it/p/bandi-di-concorso/> nella sezione relativa alla procedura concorsuale] e sul Portale unico del reclutamento ([inpa.gov.it](https://www.inpa.gov.it/)), un avviso con l'indicazione del periodo di proroga del termine di presentazione delle domande corrispondente alla durata del suddetto malfunzionamento.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso pubblico. Non saranno pertanto prese in considerazione le domande presentate direttamente a mano, spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o trasmesse tramite PEC.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sul Portale INPA. In caso di necessità di informazioni NON riguardanti il portale INPA, è possibile contattare l'Ente ai recapiti indicati all'art. 20.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per errori da parte dei candidati nel caricamento della domanda di ammissione sul Portale del Reclutamento INPA, nonché nel caso di dispersione di comunicazioni, derivante da inesatte indicazioni del recapito da parte del/della Candidato/a o da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente ovvero della mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del predetto indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali problemi telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per il/la Candidato/a di inoltrare la domanda di partecipazione alla procedura concorsuale nei termini previsti o ad altre cause non imputabili all'Ente.

La presentazione della domanda è condizione essenziale per poter comparire fra gli aspiranti candidati.

### **Tassa di concorso**

La partecipazione alla procedura concorsuale comporta un versamento della **tassa di concorso di 10,00 euro**, non rimborsabile, da effettuarsi, attraverso il circuito pagoPA, dal sito dell'Ente di gestione delle aree protette delle Alpi Cozie, al seguente link <https://www.parchialpicozie.it/it/p/pagopa/>

Cliccare su "paga online con Piemonte PAY".

Selezionare di voler effettuare un "Pagamento spontaneo" e all'interno della pagina che si aprirà dopo aver indicato l'Ente scegliere come pagamento "tasse concorsi".

La ricevuta di pagamento della tassa di concorso deve essere allegata alla domanda di partecipazione.

### **Documentazione a corredo della Domanda**

A corredo della domanda di ammissione devono essere obbligatoriamente trasmessi i seguenti documenti:

- a) ricevuta dell'avvenuto pagamento della tassa di concorso di 10,00 euro (tramite portale INPA);
- b) eventuale documentazione comprovante i requisiti previsti dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 che consentono ai cittadini extracomunitari di partecipare al concorso (tramite portale INPA);
- c) in caso di titolo di studio conseguito all'estero, documentazione che attesti l'equiparazione da parte delle autorità competenti, o copia della richiesta di equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e la relativa copia della ricevuta di spedizione (tramite portale INPA);
- d) in caso di Disturbo Specifico dell'Apprendimento (DSA), i candidati dovranno fare esplicita richiesta nella domanda di partecipazione della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità (le misure sono maggiormente dettagliate all'art.10). Tale richiesta dovrà essere opportunamente documentata ed esplicitata allegando apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica (tramite portale INPA: compattare in unico file certificato + documentazione ausili e tempi aggiuntivi da denominare certificato\_DSA\_cognome);
- e) eventuale documentazione relativa allo stato di gravidanza o allattamento (tramite e-mail con conferma di lettura all'indirizzo [segreteria.alpicozie@ruparpiemonte.it](mailto:segreteria.alpicozie@ruparpiemonte.it)) ;

I documenti devono essere denominati come segue:

- ricevuta\_tassa\_concorso\_cognome
- documento\_cittadino\_noUE\_cognome
- equiparazione\_titolo\_estero\_cognome
- certificato\_DSA\_cognome
- certificato\_gravidanza/allattamento\_cognome

La dimensione di ogni file non può superare quella consentita dal sistema.

I documenti di cui alle lettere a)-b)-c)e d) dovranno essere inviati nei formati previsti dal portale

utilizzando i campi presenti nella domanda di iscrizione (Candidatura) nella sezione "Allegati"; il documento di cui alla lettera e) tramite posta elettronica. Terminata correttamente la procedura, sarà necessario inoltrare la domanda tramite il sistema inPA.

### **Dichiarazioni ai sensi del D.P.R. 445/2000**

Nella domanda di ammissione il/la Candidato/a, consapevole che in caso di falsa dichiarazione, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, verranno applicate le sanzioni previste dal Codice penale e che, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 445/2000, decadrà dal beneficio ottenuto con la dichiarazione non veritiera, deve dichiarare:

#### ANAGRAFICA

- il codice fiscale;
- il cognome e il nome;
- il luogo e la data di nascita;
- la residenza e/o domicilio, il numero di telefono cellulare e l'indirizzo di posta elettronica.

#### REQUISITI GENERICI

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea, fermo restando, in questo secondo caso, i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica di cui al DPCM 7 febbraio 1994 n. 174, ovvero essere nella condizione prevista dall'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i.;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi dell'art. 1 L. 226/2004, di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- l'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di concorso;
- ai sensi del decreto ministeriale firmato il 12 novembre del 2021, attuativo del D.L. n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. n. 113/2021 (per i candidati con Disturbo Specifico dell'Apprendimento - DSA) di fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità. Tale dichiarazione deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. Il/la Candidato/a dovrà produrre in allegato, idonea documentazione rilasciata dall'ASL di appartenenza con l'indicazione precisa degli ausili necessari.

#### REQUISITI SPECIFICI

- 1) il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso, con l'esatta indicazione dell'istituto scolastico che lo ha rilasciato, dell'anno scolastico in cui è stato conseguito e della votazione finale riportata;
- 2) il possesso della patente di guida per autoveicoli (minimo cat. B);
- 3) di non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- 4) di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- 5) l'assenza di impedimenti al porto e all'uso delle armi;
- 6) di non essere obiettori di coscienza oppure di aver dichiarato la rinuncia ai sensi dell'art. 636 del

D.Lgs. 15 marzo 2010, n.66

7) di avere adeguate capacità natatorie

8) la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e conoscenza della lingua inglese. La padronanza di tali materie sarà in ogni caso accertata nella prova orale.

#### TITOLI DI PREFERENZA (D.P.R. 487/1994 e ART. 5 D.P.R. 82/2023)

L'eventuale possesso di titoli di preferenza ai sensi dell'art.5 D.P.R. 487/1994 (vedasi ALLEGATO A). Tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda; i titoli non espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso non saranno presi in considerazione in sede di formazione della graduatoria finale.

#### INFORMAZIONI AGGIUNTIVE

I candidati devono dichiarare:

- di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento europeo n. 2016/679 del 24/4/2016 e della normativa nazionale conseguente, per gli adempimenti della procedura concorsuale;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Ente le eventuali variazioni dell'indirizzo di residenza indicato nella domanda, dell'indirizzo email e dei recapiti telefonici, esonerando l'Ente da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- di avere preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni del bando.

I candidati possono inoltre:

- dichiarare l'eventuale stato di gravidanza o allattamento, ai sensi dell'art. 7 comma 7 del D.P.R. 487/1994 (modificato dal D.P.R. 82/2023);

#### **La dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non sarà ritenuta valida.**

Tutte le dichiarazioni riportate nella domanda online sono considerate dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. con richiamo alle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci. Qualora emerga la non veridicità del contenuto, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera.

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, procederà a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità delle dichiarazioni rese. Le conseguenze di un'accertata violazione comporteranno l'immediata esclusione dal concorso in oggetto, ovvero la cancellazione dalla graduatoria di merito, ovvero lo scioglimento dell'eventuale contratto di lavoro già in essere, fermo restando quanto in esecuzione degli artt. 75 e 76 del citato D.P.R.

#### ULTERIORE DOCUMENTAZIONE

Nel caso vengano dichiarati ulteriori **titoli di merito** oggetto di valutazione ai sensi dell'art. 13 del presente bando, il/la Candidato/a dovrà:

- compilare le apposite sezioni della domanda sul portale [inpa.gov.it](http://inpa.gov.it) al fine di dichiarare come autocertificazione i titoli posseduti
- inviare idonea documentazione a comprova del loro possesso tramite e-mail con conferma di lettura all'indirizzo [segreteria.alpicozie@ruparpiemonte.it](mailto:segreteria.alpicozie@ruparpiemonte.it) dopo la prova preselettiva in caso di ammissione alla prova scritta.

### **Articolo 5**

#### **(Ammissione al concorso - Motivi di esclusione)**

Tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione al concorso, secondo le modalità previste, sono ammessi a sostenere le prove con riserva di accertamento dei requisiti previsti dal bando.

La riserva, di norma, è sciolta prima dell'effettuazione della prova scritta, in ogni caso in qualsiasi momento della procedura concorsuale; anche successivamente allo svolgimento delle prove può essere disposta l'esclusione dei candidati ove venga accertata la mancanza dei requisiti richiesti con provvedimento motivato.

È motivo di esclusione il ricorrere anche di una sola delle seguenti irregolarità:

- inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nell'art. 4;
- inoltro della domanda oltre il termine tassativo delle ore 12.00 del giorno di scadenza del presente bando;
- mancato possesso anche di uno solo dei requisiti previsti dall'art. 2.

L'esclusione dei candidati dal concorso sarà comunicata con le modalità indicate all'art. 14 del presente bando.

Il/la Candidato/a dovrà produrre in originale, al momento dell'effettuazione delle prove concorsuali, un documento di identità in corso di validità.

## **Articolo 6**

### **(Commissione esaminatrice)**

La Commissione esaminatrice del concorso, composta secondo le vigenti normative, è nominata con apposito provvedimento del direttore dell'Ente di Gestione delle aree protette delle Alpi Cozie; tale Commissione decide circa l'ammissione o esclusione dei candidati, dà luogo alle prove d'esame e al giudizio sulle stesse, effettua la valutazione dei titoli di merito attribuendo ad essi il relativo punteggio e formula la graduatoria finale, con l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di preferenza e precedenza a parità di merito a favore di particolari categorie.

## **Articolo 7**

### **(Preselezione)**

Qualora il numero dei candidati sia superiore a 50 unità, l'Ente sottoporrà i candidati ad una preselezione.

Non si procederà allo svolgimento della preselezione se i candidati saranno inferiori od uguali a 50 unità e questi saranno automaticamente ammessi a sostenere le prove scritte.

La conferma dello svolgimento della preselezione, contestualmente all'elenco dei candidati ammessi a parteciparvi, verrà pubblicata sul Portale inPA disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale dell'Ente Alpi Cozie nella Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso nella sezione relativa al presente bando (<https://www.parchialpicozie.it/it/p/bandi-di-concorso/>).

**L'assenza del/della Candidato/a alla prova preselettiva sarà considerata rinuncia alla selezione.**

LA DATA DI SVOLGIMENTO DELL'EVENTUALE PRESELEZIONE VERRÀ COMUNICATA CON

UN PREAVVISO DI ALMENO 15 GIORNI secondo le modalità indicate all'art. 14 del presente bando.

Eventuali aggiornamenti e modifiche saranno comunicati sempre secondo le modalità dell'articolo suddetto.

La preselezione consisterà nella risoluzione, in un tempo che sarà determinato dalla Commissione esaminatrice (non inferiore a trenta minuti e non superiore a novanta minuti), di appositi quiz a risposta chiusa su scelta multipla in relazione alle materie d'esame.

Durante la prova non è ammessa la consultazione di alcun testo.

E' facoltà dell'Ente affidare la predisposizione e/o la correzione della prova preselettiva a una Società esterna specializzata in selezione del personale e gestita in remoto con l'ausilio di sistemi di elaborazione elettronica dei dati. In caso di svolgimento del concorso in modalità digitale da remoto, i candidati devono essere in possesso e/o impegnarsi ad avere disponibilità della necessaria strumentazione tecnologica e informatica come verrà meglio specificata prima della prova.

Conseguiranno l'ammissione alle prove di esame, di cui al paragrafo successivo, i candidati utilmente collocati in graduatoria entro la cinquantesima posizione.

I candidati *ex-aequo* alla cinquantesima posizione saranno comunque ammessi alla prova d'esame.

L'attribuzione del punteggio per la preselezione sarà la risultante della sommatoria dei punti attribuiti attraverso il seguente criterio:

- un punto (+1) per ogni risposta esatta;
- meno zero trentatre di punto (-0,33) per ogni risposta errata;
- meno zero dieci punti (- 0,10) per ogni risposta non data.

Il punteggio conseguito nella preselezione sarà condizione utile esclusivamente per l'ammissione alla successiva prova scritta e non sarà oggetto di valutazione per la formazione della graduatoria finale di merito.

Tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda nel rispetto delle modalità e dei termini indicati dal presente bando saranno ammessi a partecipare alla preselezione.

I candidati sono ammessi alle selezioni con riserva. In ogni momento della procedura, con provvedimento motivato, potrà essere disposta l'esclusione dalla procedura concorsuale per difetto dei requisiti prescritti.

L'eventuale esclusione dei candidati successivamente allo svolgimento della preselezione e prima dello svolgimento della prova scritta, a seguito della verifica sul possesso dei requisiti richiesti dal bando effettuata sulla base delle dichiarazioni rese nella domanda di concorso, porterà allo scorrimento della graduatoria della preselezione.

## **Articolo 8**

### **(Prove d'esame)**

Il concorso prevede le seguenti prove d'esame:

- prova scritta;
- prova pratica attitudinale;
- prova orale.

I criteri di valutazione saranno stabiliti dalla Commissione esaminatrice e comunicati prima di ogni singola prova, nell'ambito dei criteri generali di cui all'art. 12 del presente bando.

I candidati che si presentano a sostenere le prove d'esame devono essere muniti di un idoneo documento di riconoscimento provvisto di fotografia. Il documento suddetto non deve essere scaduto per decorso del termine di validità previsto.

Durante le prove non è ammessa la consultazione di alcun testo.

#### **Prova scritta**

La prova scritta, volta ad accertare la conoscenza delle materie previste dal bando, potrà consistere, a discrezione della Commissione esaminatrice, in domande a risposta aperto e/o in domande a risposta chiusa e/o nella stesura di un tema, di una relazione o qualunque altro elaborato relativo alle materie d'esame ed al profilo messo a bando. Tali modalità potranno anche essere presenti contemporaneamente nella medesima prova.

LA DATA DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA SCRITTA VERRÀ COMUNICATA CON UN PREAVVISO DI ALMENO 15 GIORNI secondo le modalità indicate all'art. 14 del presente bando. Eventuali aggiornamenti e modifiche saranno comunicati sempre secondo le modalità dell'articolo suddetto.

Il tempo a disposizione per lo svolgimento della prova scritta sarà determinato dalla Commissione esaminatrice, ma in nessun caso sarà inferiore a 30 minuti o superiore a 6 ore.

Per le prove i candidati, fatto salvo eventuali altre disposizioni della Commissione esaminatrice, non possono portare carta da scrivere, appunti, manoscritti, dizionari, libri o pubblicazioni di qualunque specie, né testi di legge, ancorché non commentati. Non potranno altresì utilizzare né apparecchiature telefoniche né dispositivi informatici di qualsiasi genere. La violazione di tali norme comporterà l'immediato allontanamento del/della Candidato/a e l'annullamento della prova.

Sono ammessi alla prova pratica attitudinale i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

La prova scritta si svolgerà in presenza ed in forma cartacea. A tal fine la Commissione esaminatrice prepara tre tracce (elaborate con modalità digitale e stampate su supporto cartaceo) garantendone

la segretezza fino alla sottoposizione ai candidati e inserendo ciascuna di esse in una identica busta chiusa.

Durante le prove scritte non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della Commissione esaminatrice.

I lavori debbono essere scritti esclusivamente, a pena di nullità, su carta portante il timbro d'ufficio e la firma di un membro della Commissione esaminatrice.

Il/la Candidato/a si assume la piena e incondizionata responsabilità circa il comportamento che adotterà durante l'espletamento delle prove, impegnandosi ad agire secondo correttezza e buona fede, sostenendo le prove personalmente e senza l'aiuto di supporti (cartacei, telematici, telefonici, audio, ecc.), di terzi ed in assenza dell'ausilio di qualsiasi altra agevolazione e/o vantaggio, di qualunque natura, fatti salvi eventuali materiali messi a disposizione dalla Commissione.

Il concorrente che contravviene alle disposizioni del presente articolo è escluso dal concorso. Nel caso in cui risulti che uno o più candidati abbiano copiato, in tutto o in parte, l'esclusione è disposta nei confronti di tutti i candidati coinvolti. La Commissione esaminatrice cura l'osservanza delle disposizioni stesse e ha facoltà di adottare i provvedimenti necessari. La mancata esclusione all'atto della prova non preclude che l'esclusione sia disposta in sede di valutazione delle prove medesime.

### **Prova pratica attitudinale**

La seconda prova, pratica attitudinale, sarà svolta ai fini dell'accertamento delle conoscenze sulle materie oggetto del bando e dell'idoneità a muoversi e lavorare sul campo nelle condizioni ambientali che caratterizzano i territori dell'Ente di gestione delle aree protette delle Alpi Cozie e possono essere, a discrezione della Commissione, svolte con diverse modalità eventualmente comprensive di metodologie per la valutazione delle capacità di utilizzare i principali strumenti di lavoro in campo relativi al profilo da ricoprire (quali, a titolo di esempio non esaustivo, binocoli, cannocchiali, GPS, app naturalistiche, fototrappole, ecc.).

Per la prova pratica attitudinale i candidati si dovranno presentare muniti di abbigliamento e attrezzatura idonei all'ambiente naturale di montagna e alle correlate condizioni climatiche, pena esclusione dalla stessa.

Abbigliamento minimo richiesto: scarponi con tomaia alta atta a contenere la caviglia, giacca impermeabile, zaino idoneo a contenere i propri effetti personali e pantaloni lunghi.

**LA DATA DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA PRATICA ATTITUDINALE VERRÀ COMUNICATA CON UN PREAVVISO DI ALMENO 15 GIORNI secondo le modalità indicate all'art. 14 del presente**

bando. Eventuali aggiornamenti e modifiche saranno comunicati sempre secondo le modalità dell'articolo suddetto.

Sono ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

### **Prova orale**

La prova orale consisterà in un colloquio individuale attitudinale e professionale finalizzato a valutare la conoscenza delle materie oggetto del bando e/o le capacità di elaborazione di soluzioni mediante la discussione di situazioni concrete e/o la capacità di fornire la composizione di problemi e di criticità operative con modalità che saranno definite dalla Commissione esaminatrice.

Nel corso del colloquio si provvederà ad accertare la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. Verrà inoltre accertata, per i soggetti appartenenti ad uno Stato membro dell'Unione Europea, la conoscenza della lingua italiana.

La prova di lingua e delle conoscenze informatiche comprova solo il possesso del requisito di accesso e conseguentemente non attribuisce punteggio. L'esito di detta prova sarà espresso con giudizio di idoneità o non idoneità.

LA DATA DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA ORALE VERRÀ COMUNICATA CON UN PREAVVISO DI ALMENO 15 GIORNI secondo le modalità indicate all'art. 14 del presente bando. Eventuali aggiornamenti e modifiche saranno comunicati sempre secondo le modalità dell'articolo suddetto.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

## **Articolo 9**

### **(Materie d'esame)**

Le prove di esame dovranno consentire la verifica della conoscenza delle seguenti materie:

- Legislazione attinente le attività di operatore dell'Area di Vigilanza, connessa all'accertamento degli illeciti amministrativi e penali e all'applicazione delle relative sanzioni nell'ambito delle funzioni generali della polizia giudiziaria e di pubblica sicurezza;
- Legislazione europea, nazionale e regionale del Piemonte in materia di aree protette e tutela ambientale, Rete Natura 2000, caccia e pesca, assetto del territorio, tutela dei beni culturali e del paesaggio con particolare riferimento alla Direttiva 92/43/CEE "Habitat", alla Direttiva 2009/147/CE "Uccelli", alla legge quadro sulle aree protette 394/91 e s.m.i e alla L.R. 19/2009 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità" e s.m.i.;
- Legislazione nazionale e regionale sulla tutela delle principali componenti e matrici ambientali;
- Nozioni relative agli strumenti normativi, gestionali e pianificatori delle diverse tipologie di aree naturali gestite dall'Ente comprensive degli aspetti sanzionatori;
- Conoscenza degli habitat, della flora e della fauna, con particolare riferimento al riconoscimento di specie delle aree protette gestite dall'Ente e alle relative tecniche di monitoraggio e gestione;
- Conoscenza delle principali caratteristiche ambientali, naturali, storiche e paesaggistiche delle aree naturali gestite dall'Ente;
- Legislazione vigente in materia venatoria, a livello nazionale e della Regione Piemonte, con particolare riferimento alla legge 157/1992 recante "Norme per la protezione della fauna selvatica omeoterma e per il prelievo venatorio" e alla L.R. n.5/2018 "Tutela della fauna e gestione faunistico – venatoria";

- Norme in materia di gestione faunistica nelle aree protette, con particolare riferimento al Decreto del Presidente della Giunta Regione Piemonte 24/3/2014, n. 2/R "Regolamento regionale recante: "Attuazione dell'articolo 33 della L.R. 29 giugno 2009, n. 19 relativo alla gestione faunistica all'interno delle aree protette.";
- Norme in materia di gestione forestale e di accertamento delle violazioni, con particolare riferimento alla L.R. n.4/ 2009 e s.m.i. ed al regolamento n. 8/R del 20 settembre 2011;
- Conservazione del patrimonio naturale e dell'assetto ambientale, con particolare riferimento al D.Lgs. 152/2006 "Norme in materia ambientale" e s.m.i. alla L.R. n. 32/1982 "Norme per la conservazione del patrimonio naturale e dell'assetto ambientale" e s.m.i. alla L.R. 45/89 "Nuove norme per gli interventi da eseguire in terreni sottoposti a vincolo per scopi idrogeologici - Abrogazione legge regionale 12 agosto 1981, n. 27 " ed alle vigenti Misure di conservazione per la tutela della Rete Natura 2000 del Piemonte
- Normativa in materia di uso delle armi, in particolare L.110/1975 e s.m.i. e R.D. 773/1931 (TULPS);
- Elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento alla Legge 241/1990 e al D.P.R. 445/2000, e di diritto penale con particolare riferimento ai reati ambientali;
- Legislazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.);
- Conoscenza della normativa vigente in materia di anticorruzione, trasparenza e tutela della Privacy; (Reati contro la pubblica amministrazione ai sensi del codice penale, L. 190/12; D.Lgs. 33/13; Reg. U.E. GDPR n. 679 del 2016);
- Codice di comportamento dei pubblici dipendenti (D.P.R. 62/2013 e s.m.i. e Codice di comportamento dell'Ente Alpi Cozie)
- elementi di codice di amministrazione digitale (D. Lgs. 82/2005)
- Conoscenza di base delle applicazioni informatiche più diffuse (programma di elaborazione testi, foglio di calcolo gestione di posta elettronica e web, sistemi informativi territoriali) [solo per prova orale]
- conoscenza della lingua inglese [solo per prova orale]

## **Articolo 10**

### **(Modalità di svolgimento delle prove scritte per soggetti con DSA)**

I candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), in conformità a quanto stabilito con Decreto interministeriale del 12/11/2021, possono chiedere di sostituire la prova scritta con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura o di calcolo, nonché di fruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della medesima prova.

I candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) dovranno fare esplicita richiesta, nella domanda di partecipazione, della misura compensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi in funzione della propria necessità che dovrà essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

La concessione e l'assegnazione delle misure necessarie saranno determinate ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione allegata dal/dalla Candidato/a alla domanda di partecipazione e nell'ambito delle modalità individuate dal suddetto decreto.

Qualora per esigenze organizzative e/o economiche non sia possibile garantire gli strumenti

compensativi richiesti sarà definita una misura alternativa di uguale valore compensativo.

In ogni caso i tempi aggiuntivi eventualmente concessi non potranno eccedere il 50% del tempo assegnato per la prova.

## **Articolo 11**

### **(Partecipazione alle prove di concorso in caso di gravidanza o allattamento)**

Le prove verranno espletate nel rispetto dell'art. 7, comma 7 del D.P.R. 487/1994 (modificato dal D.P.R. 82/2023), in base al quale *“Le amministrazioni assicurano la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni può compromettere la partecipazione al concorso. A tal fine i bandi di concorso prevedono specifiche misure di carattere organizzativo e modalità di comunicazione preventiva da parte di chi ne abbia interesse”*.

In proposito, le candidate, laddove impossibilitate al rispetto del calendario previsto per le prove a causa dello stato di gravidanza o allattamento, danno comunicazione entro le ore 12.00 dei due giorni antecedenti a quello in cui è programmata ciascuna prova all'indirizzo di posta elettronica segreteria.alpicozie@ruparpiemonte.it di tale situazione, producendo allo scopo documentazione sanitaria (qualora non già allegata in fase di presentazione della domanda) che certifichi lo stato di inabilità temporanea che impedisca la partecipazione alla prova o comunque che ne esiga lo svolgimento in altra forma. L'amministrazione assicura in ogni caso la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento

## **Art. 12**

### **(Criteri generali per la valutazione delle prove)**

La definizione dei criteri specifici con cui saranno valutate le prove è in capo alla Commissione esaminatrice, la quale li renderà noti immediatamente prima delle singole prove.

Il punteggio a disposizione della Commissione esaminatrice è espresso in trentesimi per ciascuna prova di esame.

Le singole prove di esame si considereranno superate dai candidati che avranno ottenuto in ciascuna prova una votazione di almeno 21/30.

Saranno ammessi alla prova scritta i 50 candidati che avranno superato la prova preselettiva con i più alti punteggi, oltre agli *ex-aequo* del 50°.

La Commissione dispone, per le prove, di 90 punti così ripartiti:

- prova scritta: 30 punti;
- prova pratico - attitudinale: 30 punti;
- prova orale: 30 punti.

La Commissione renderà noti i punteggi attribuiti dopo ogni singola prova con le modalità di cui all'art. 14.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice dopo la valutazione della prova pratica attitudinale, unicamente per i candidati che l'avranno superata e che avranno dichiarato e trasmesso la relativa documentazione come indicato dall'art. 4 ultimo capoverso del presente bando.

Tale valutazione verrà resa nota prima dell'effettuazione della prova orale.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta, nella prova pratica attitudinale e nella prova orale oltre al punteggio derivante dalla valutazione dei titoli. Sono escluse da tale punteggio le votazioni riportate nella preselezione.

### **Art. 13**

#### **(Valutazione dei Titoli di merito)**

La Commissione ha a disposizione per la valutazione dei titoli di merito un punteggio massimo complessivo di 10 punti di cui:

- n. 3 punti per i titoli di studio superiori (compresa la specializzazione) e abilitazioni indicate al punto a.2;
- n. 7 punti per titoli di servizio.

Il punteggio massimo attribuibile ai singoli titoli è il seguente:

#### **a) Titoli di studio superiori e abilitazioni**

a1. Titolo di Studio superiore rispetto a quello richiesto per l'ammissione alla procedura, se attinente alla posizione di lavoro messa a selezione:

- Laurea triennale: punti 1
- Laure specialistica/magistrale: punti 1,5

Il punteggio sarà attribuito alla Laurea triennale o Laurea specialistica/magistrale tra quelle di seguito elencate:

#### Lauree Triennali

| Area disciplinare | Classe D.M. 509/99                                               | Classe D.M. 270/04                                                 |
|-------------------|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| Biologia          | 12 (Scienze Biologiche)                                          | L-13 (Scienze Biologiche)                                          |
| Agraria e Foreste | 20 (Scienze e tecnologie agrarie, agroalimentari e forestali)    | L-25 (Scienze e tecnologie agrarie e forestali)                    |
| Ambiente e Natura | 27 (Scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura)             | L-32 (Scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura)             |
| Zootecnia         | 40 (Scienze e tecnologie zootecniche e delle produzioni animali) | L-38 (Scienze e tecnologie zootecniche e delle produzioni animali) |
| Giurisprudenza    | 31 (Scienze giuridiche)                                          |                                                                    |

#### Lauree Specialistiche

| Area disciplinare     | Classe D.M. 509/99                                         | Classe D.M. 270/04                                          |
|-----------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| Biologia              | 6/S (Biologia)                                             | LM-6 (Biologia)                                             |
| Veterinaria           | 47/S (Medicina veterinaria)                                | LM-42 (Medicina veterinaria)                                |
| Scienze della Natura  | 68/S (Scienze della natura)                                | LM-60 (Scienze della natura)                                |
| Foreste e Ambiente    | 74/S (Scienze e tecnologie forestali e ambientali)         | LM-73 (Scienze e tecnologie forestali ed ambientali)        |
| Ambiente e Territorio | 82/S (Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio) | LM-75 (Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio) |
| Zootecnia             | 79/S (Scienze e tecnologie zootecniche)                    | LM-86 (Scienze zootecniche e tecnologie animali)            |
| Giurisprudenza        | 22/S (Giurisprudenza)                                      | LMG/01 (Giurisprudenza)                                     |

Possono dare medesimo punteggio ogni altro Diploma di Laurea equipollente ex lege al titolo indicato. Al suddetto Diploma di Laurea e relative equipollenze, sono equiparati i titoli di Laurea Specialistica (DM 509/99) e di Laurea Magistrale (DM 270/04) espressamente individuati dal Decreto Interministeriale 9 luglio 2009, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre 2009 n. 233.

Nel caso di titoli equipollenti a quello indicato nel presente avviso, sarà cura del/della Candidato/a dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione del provvedimento normativo che la sancisce.

I candidati in possesso di un titolo di studio straniero devono dimostrarne il riconoscimento avvenuto a seguito della relativa procedura ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001. La procedura di riconoscimento deve essere conclusa entro la data di scadenza del bando.

#### a.2) Abilitazioni, qualifiche

- punti 0,5 per ognuna delle seguenti abilitazioni/qualifiche:

- essere Guida Escursionistica Ambientale o Accompagnatore Naturalistico o Accompagnatore di Media montagna, Guida Apina;
- avere porto d'armi per uso tiro sportivo in corso di validità (specificare presso quale Tiro a Segno Nazionale è stato conseguito) o porto d'armi uso caccia o porto d'armi per difesa personale;
- essere osservatore nivologico con corso AINEVA
- avere patentino per utilizzo drone (specificare quale livello);
- essere conduttore per cani da soccorso o da traccia, unità cinofile antiveneno o essere istruttore cinofilo;
- essere in possesso di abilitazione F2 o livello superiore come operatore forestale;
- essere inanellatore ISPRA con qualifica A, B o C;
- essere assistente bagnante;
- essere volontario di Protezione Civile, Soccorso Alpino, Vigile del Fuoco Volontario, Soccorritore, A.I.B. (specificare Comune e Associazione);
- essere guardia venatoria volontaria, guardia ecologica volontaria (specificare l'Associazione);
- avere svolto tirocinio universitario di almeno 150 ore presso un ente parco regionale o nazionale;
- aver svolto uno stage formativo o PCTO di almeno 100 ore con percorso formativo attinente alla figura professionale del guardiaparco presso un ente parco regionale o nazionale;
- conoscere una seconda lingua straniera europea, oltre all'inglese, certificata o madre lingua

#### b) Titoli di servizio

Il punteggio sarà attribuito per i seguenti Titoli di servizio maturati negli ultimi 5 anni:

1. Servizio prestato come Guardiaparco alle dipendenze di Enti parco nazionali o regionali con contratto a tempo indeterminato e/o determinato;
2. Servizio prestato come Istruttore o Funzionario tecnico in mansioni riconducibili all'area Vigilanza e/o Conservazione della biodiversità alle dipendenze di Enti parco nazionali o regionali con contratto a tempo indeterminato e/o determinato;
3. Servizio prestato come Istruttore o Funzionario tecnico in mansioni riconducibili all'area Vigilanza e/o Conservazione della biodiversità mediante contratti di lavoro flessibile (es. interinali) presso Enti parco nazionali o regionali;

Il servizio annuo è frazionabile in due semestri. Non saranno computati periodi di servizio inferiori a semestri interi continuativi. I titoli di servizio saranno pertanto valutati, fino a un massimo di 7 punti, in ragione di:

- 0,7 per ogni semestre per i servizi di cui alla voce n. 1)
- 0,5 per ogni semestre per i servizi di cui alla voce n. 2)
- 0,3 per ogni semestre per i servizi di cui alla voce n. 3)

Le esperienze professionali in corso saranno valutate fino alla data di pubblicazione del bando sul Portale [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it)

Non potranno essere valutati i titoli per i quali il/la Candidato/a non abbia fornito tutti gli elementi necessari e la documentazione richiesta.

## **Articolo 14**

### **(Comunicazione ai candidati)**

Il calendario delle prove d'esame e tutte le comunicazioni relative al concorso, se non diversamente specificato, sono fornite esclusivamente mediante pubblicazione delle stesse:

- sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso: <https://www.parchialpicozie.it/it/p/bandi-di-concorso/?>; nella sezione relativa alla procedura di selezione
- sul Portale del Reclutamento (inPA) <https://www.inpa.gov.it/> nella sezione relativa alla procedura concorsuale.

**Le comunicazioni pubblicate hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

Sarà sempre cura dei candidati consultare periodicamente il sito istituzionale e il Portale del Reclutamento (inPA), in particolare nei giorni immediatamente precedenti le date in cui sono previste le prove, al fine di verificare eventuali aggiornamenti e modifiche di precedenti comunicazioni, senza poter eccepire alcunché in caso di mancata consultazione.

I candidati sono tenuti a partecipare alle prove, senza ulteriori comunicazioni.

L'assenza del/della Candidato/a a prove d'esame sarà considerata come rinuncia al concorso pubblico senza alcun obbligo di comunicazione da parte dell'EGAP Alpi Cozie.

## **Articolo 15**

### **(Redazione e utilizzo delle graduatoria finale)**

La Commissione esaminatrice redige la graduatoria finale in ordine di punteggio decrescente sommando i voti conseguiti nella prova scritta, nella prova pratico-attitudinale, nella prova orale e il punteggio attribuito per i titoli e la trasmette, unitamente ai verbali, al funzionario competente dell'Ente.

Il direttore verifica ed applica, qualora necessario, le norme vigenti in materia di riserva e di preferenza, verifica la regolarità dei verbali, stila la graduatoria definitiva e provvede all'approvazione, dichiarando i vincitori.

La graduatoria viene pubblicata sul Portale del Reclutamento (inPA) <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito internet dell'EGAP Alpi Cozie nella Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso: <https://www.parchialpicozie.it/it/p/bandi-di-concorso/>

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e dalla data di pubblicazione decorreranno per tutti gli interessati i termini per l'eventuale impugnativa. L'EGAP Alpi Cozie non rilascia dichiarazioni di idoneità al concorso.

La graduatoria finale, per il periodo di validità, potrà essere utilizzata dall'EGAP Alpi Cozie sia per assunzioni di personale a tempo indeterminato che a tempo determinato.

La mancata accettazione dell'assunzione a tempo indeterminato da parte del vincitore del concorso determina la cancellazione dello stesso dalla graduatoria.

La rinuncia o l'eventuale accettazione dell'offerta di un rapporto di lavoro a tempo determinato, formulata dall'EGAP Alpi Cozie, non pregiudica i diritti acquisiti per l'assunzione a tempo indeterminato, derivanti dalla posizione nella graduatoria stessa.

L'utilizzo della graduatoria può essere consentito, se previsto dalla vigente normativa, anche ad altre amministrazioni che ne facciano richiesta previo versamento di un contributo a titolo di rimborso spese che verrà successivamente determinato a parziale copertura delle spese concorsuali; è facoltà del/della Candidato/a accettare l'offerta.

Qualora altre Pubbliche amministrazioni richiedano, ai sensi delle norme vigenti, di utilizzare la graduatoria per eventuali assunzioni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e l'EGAP Alpi Cozie ne accolga, a suo insindacabile giudizio, le richieste, i candidati utilmente collocati in graduatoria che accettino tali destinazioni decadono dalla graduatoria.

La rinuncia alle offerte di assunzione, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, di amministrazioni diverse dall'EGAP Alpi Cozie, non comporta la decadenza dalla graduatoria.

Lo scorrimento della graduatoria è condizionato al permanere del requisito dell'idoneità psico-fisica a svolgere, continuativamente e incondizionatamente, le mansioni proprie del profilo professionale messo a concorso. Tale requisito verrà in ogni caso accertato prima della sottoscrizione del contratto di lavoro.

Qualora nella graduatoria finale di merito risultino inseriti candidati riservatari ai sensi dell'articolo 1014, comma 4, e dell'articolo 678, comma 9, del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 s.m.i., e qualora facciano valere effettivamente la loro riserva, costoro accederanno di diritto all'assunzione alle dipendenze dell'Ente Alpi Cozie indipendentemente dalla posizione ricoperta nella graduatoria. Nel caso vi fossero più candidati riservatari il posto verrà ricoperto dal/dalla Candidato/a con posizionamento migliore nella graduatoria di merito.

### **(Assunzione in servizio)**

I tre vincitori della selezione saranno chiamati, in ordine di graduatoria, a scegliere tra i tre posti di cui al presente bando e relativa Sede di lavoro.

L'assunzione avverrà nei termini che saranno comunicati ai vincitori e, in ogni caso, non oltre 30 giorni dal ricevimento della comunicazione di conferimento del posto, fatto salvo specifiche situazioni che potranno essere valutate dall'Ente in relazione alle proprie necessità di servizio.

L'EGAP Alpi Cozie provvede a stipulare con il vincitore del concorso un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato regolato dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali. I vincitori saranno invitati con apposita comunicazione, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro munito dei documenti necessari ai sensi di legge.

I candidati dichiarati vincitori e gli idonei in caso di scorrimento della graduatoria sono invitati dall'Amministrazione ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'assunzione, ove le verifiche non siano già state esperite. Per i cittadini di Stati terzi, è obbligatoria la presentazione, prima dell'assunzione, dei documenti comprovanti tutte le dichiarazioni presentate, con le modalità di cui all'articolo 3, comma 4, del testo unico di cui al D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, ferma restando la tutela accordata ai rifugiati e ai titolari di protezione sussidiaria.

Non si procede all'instaurazione del rapporto di lavoro nei confronti dei candidati che abbiano superato il limite massimo di età previsto dalla vigente normativa per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età.

L'Amministrazione procederà d'ufficio, ai sensi della normativa vigente, alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà a escludere i candidati dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso o a rettificare la loro posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza. Nel caso di dichiarazioni non veritiere o mendaci saranno fatte le dovute segnalazioni alle autorità competenti. Si informa, inoltre, che al momento della stipulazione del contratto di lavoro individuale l'assumendo dovrà rendere apposita autocertificazione di non essere in possesso di altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità tra quelle richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 (commercio, industria, professioni, ecc.).

Gli aventi diritto all'assunzione che non sottoscriveranno il contratto individuale e/o non prenderanno servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione, saranno considerati rinunciatari all'assunzione, decadendo dalla assunzione e dalla graduatoria.

Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dal bando.

Ai sensi dell'art. 41 c. 2 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. i candidati chiamati ad assumere servizio saranno sottoposti a visita medica intesa ad accertare l'idoneità alle mansioni connesse al posto da ricoprire. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia al posto messo a concorso.

I candidati assunti sono soggetti ad un periodo di prova di sei mesi di effettivo servizio, secondo quanto previsto dal vigente CCNL. Decorso la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno di assunzione a tutti gli effetti.

I vincitori hanno l'obbligo di permanenza lavorativa presso l'EGAP Alpi Cozie per almeno 5 anni dalla data di assunzione, ai sensi dell'art. 35, comma 5 bis, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

## **Articolo 17**

### **(Trattamento economico)**

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per l'Area degli Istruttori dal vigente CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali, nonché dai Contratti Integrativi Decentrati vigenti.

Tale trattamento è da intendersi al lordo delle ritenute di legge e di quelle previdenziali e assistenziali.

## **Articolo 18**

### **(Responsabile del procedimento)**

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 241/90 si informa che la Responsabile del procedimento relativo alla procedura selettiva in oggetto è la Responsabile dell'Area Bilancio e Personale, dott.ssa Monica Leschiera ([leschiera@alpicozie.eu](mailto:leschiera@alpicozie.eu); Tel. 0122 47064)

## **Articolo 19**

### **(Trattamento dei dati personali)**

L'Ente di Gestione delle aree protette delle Alpi Cozie tratta tutti i dati personali in modo lecito, corretto e trasparente.

Con questa informativa si forniscono le informazioni sul trattamento dei dati previste dal Regolamento europeo n. 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati – GDPR) e del Decreto Legislativo 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali), modificato dal Decreto legislativo 101/2018.

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (in seguito anche GDPR) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, si forniscono le seguenti informazioni rispetto al trattamento dei dati personali.

Il titolare del trattamento dei dati personali è l'Ente di gestione delle Aree Protette delle Alpi Cozie con sede legale In Via Fransuà Fontan n.1 – 10050 Salbertrand (TO) – C.F. 94506780017/P.I. 06360790015 – tel. 0122 47064 – posta certificata [alpicozie@cert.ruparpiemonte.it](mailto:alpicozie@cert.ruparpiemonte.it).

Il responsabile per la protezione dei dati è l'Avv. Massimo Ramello che è raggiungibile ai seguenti recapiti: tel 01311826681 – e-mail: [alpicozie@gdpr.nelcomune.it](mailto:alpicozie@gdpr.nelcomune.it) – posta certificata: [dpo@pec.gdpr.nelcomune.it](mailto:dpo@pec.gdpr.nelcomune.it).

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Finalità del trattamento: i dati personali vengono trattati per consentire la gestione della selezione oggetto del presente bando e sono eventualmente trattati anche successivamente all'espletamento del concorso per finalità inerenti alla gestione del personale.

Base giuridica del trattamento: il trattamento è necessario per consentire l'esecuzione del procedimento di selezione ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165

Ambito di comunicazione e di diffusione dei dati: i dati saranno trattati dal personale dell'Ente di gestione delle aree protette delle Alpi Cozie che cura le attività relative alla selezione nonché dagli uffici che si occupano di attività per fini statistici. I dati potranno essere comunicati anche ad altre Amministrazioni Pubbliche e ad altri soggetti interessati che facciano richiesta di accesso ai documenti della procedura nei limiti consentiti dalla normativa in vigore.

Esclusivamente i dati identificativi potranno essere diffusi per la pubblicazione della graduatoria.

Trasferimento dei dati in un paese terzo: i dati non saranno trasferiti a paesi terzi o ad organizzazioni internazionali.

Periodo di conservazione dei dati: i dati personali saranno conservati per il periodo di durata della prestazione richiesta e successivamente per il tempo in cui l'Ente sia soggetto a obblighi di conservazione per finalità previste da norme di legge o di regolamento, o per archiviazione nel pubblico interesse. Inoltre, i dati potranno essere conservati, anche in forma aggregata, per fini di studio o statistici nel rispetto degli artt. 89 del GDPR e 110-bis del D.Lgs. n. 196/2003.

Natura del conferimento: il conferimento dei dati ha natura facoltativa, tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti determina l'impossibilità di partecipare alla selezione.

Diritti dell'interessato: all'interessato vengono riconosciuti i diritti di cui agli artt. da 15 a 23 del GDPR. In particolare, l'interessato ha il diritto di accedere ai dati personali che lo riguardano, chiedere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento o di opporsi al loro trattamento. L'interessato ha inoltre il diritto di porre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali con sede in Piazza Venezia n. 11, 00187 Roma, telefono 06.696771.

All'interno del form online, il/la Candidato/a dichiara di essere informato sulle modalità e finalità del trattamento dei dati raccolti e di aver visionato l'informativa completa consultabile sul sito web dell'EGAP Alpi Cozie, nella sezione Amministrazione Trasparente al seguente link:

<https://www.parchialpicozie.it/it/p/informativa-sulla-privacy/>

## **Articolo 20**

### **(Disposizioni finali)**

L'Ente si riserva la possibilità di non procedere alla copertura in ragione di motivazioni di tipo organizzativo o nel caso in cui sia accertata la mancanza originaria o sopravvenuta in capo ai candidati individuati di anche uno solo dei requisiti generici richiesti dall'art. 2 del presente bando per la partecipazione alla procedura.

L'Ente si riserva la facoltà in sede di autotutela di sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva; pertanto, la partecipazione alla stessa comporta approvazione e accettazione, totale e incondizionata, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e degli atti in esse richiamate. Per quant'altro non espressamente stabilito nel presente bando si fa espresso riferimento alle disposizioni di legge in vigore

Informazioni o chiarimenti in merito alla procedura concorsuale possono essere richiesti all'area Bilancio e Personale (e-mail [ufficiopersonale@alpicozie.eu](mailto:ufficiopersonale@alpicozie.eu); Tel. 0122 47064).

## **ALLEGATO A : TITOLI DI PREFERENZA EX ART 5 COMMA 4 DPR 487/1994**

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'Ente che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il/la Candidato/a concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del DPR n. 82 del 16 giugno 2023;
- p) minore età anagrafica.