



AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE ex art 13 del CCNL 16.11.2022, COME MODIFICATO DALL'ART. 12 DEL CCNL 23.02.2026, DEL PERSONALE DIPENDENTE PER N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO DI VIGILANZA" AREA FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI - POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE DELL'AREA PRESSO L'ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DELLE ALPI COZIE.

**Sede di lavoro: Pragelato**

IL DIRETTORE

Visti:

- il D.lgs n. 165 del 30.03.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.L. n. 80 del 09 giugno 2021, pubblicato sulla G.U. del 09 giugno 2021, n. 136, con entrata in vigore il 10 giugno 2021, convertito in Legge n. 113 del 6/08/2021 pubblicata sulla G.U. del 07 agosto 2021, n. 188;
- l'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, come modificato dall'art. 12 del CCNL Funzioni Locali 23.02.2026, il quale prevede che in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2026, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza e quindi anche in mancanza del titolo di studio per l'accesso dall'esterno;
- Il regolamento per le progressioni verticali del personale dell'Ente di Gestione delle Aree Protette delle Alpi Cozie ex art. 52, c. 1-bis, d.lgs.n. 165/2001 approvato e modificato con Decreto del Commissario n. 23 del 10.09.2025 ;
- il PTFP 2025-2027 approvato con Decreto del Commissario n.20 del 16.07.2025 e dalla Regione Piemonte con DGR 20-1743 del 27.10.2025;

RENDE NOTO

che in esecuzione della propria Determinazione n. 128 del 28/04/2026 di approvazione del presente avviso, è indetta una selezione interna tramite procedura comparativa finalizzata alla progressione verticale del personale dipendente dell'Ente di Gestione delle Aree Protette delle Alpi Cozie, per la copertura di n. 1 posto presso la sede di Pragelato nel profilo professionale di "Funzionario di vigilanza" Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni, ex Categoria D -

Posizione Economica Iniziale dell'Area.

#### ART. 1 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Ai fini della partecipazione alla suddetta selezione il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti:

- appartenenza all'area vigilanza e anzianità minima di 36 mesi presso l'Ente o altra Pubblica Amministrazione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato nel profilo di inquadramento immediatamente inferiore;
- assenza di provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto nell'ultimo biennio antecedente il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione;
- possesso dei requisiti come indicati nel CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2022 - 2024 al Titolo III art. 13 Tabella C di corrispondenza e dell'art. 2 comma 2.2 del Regolamento per le progressioni verticali di cui al Decreto del Commissario n. 23 del 10.09.2025.

La procedura selettiva comparativa è basata sui seguenti parametri:

- esperienza maturata presso l'Ente di gestione delle aree protette della Alpi Cozie o altra Pubblica Amministrazione, anche a tempo determinato, nell'area contrattuale (ex categoria giuridica) e profilo professionale di appartenenza nello stesso ambito di attività (amministrativo oppure di fruizione oppure tecnico oppure di vigilanza);
- titolo di studio, si specifica che il titolo di studio superiore assorbe i titoli di studio inferiori;
- competenze professionali inerenti il profilo da ricoprire acquisite dal dipendente presso l'Ente di Gestione delle Aree protette delle Alpi Cozie nel contesto lavorativo o in contesti lavorativi anche esterni. Tali competenze riguardano la partecipazione a percorsi formativi non obbligatori, competenze certificate (es. informatiche o linguistiche), iscrizione ad albi e collegi professionali e altre specifiche professionalità maturate all'interno della specifica area/servizio/ufficio acquisite in contesti lavorativi anche esterni all'Ente di gestione delle aree protette delle Alpi Cozie. Le competenze possedute dovranno risultare da apposito Curriculum Vitae richiesto in sede di selezione ovvero da attestati, certificazioni e documenti e, se ritenuto opportuno dalla Commissione prevista all'art.5 del Regolamento per le progressioni verticali approvato con decreto del Presidente n. 13 del 30/09/2024, approfondite mediante colloquio individuale di approfondimento delle esperienze professionali e formative.



Tutti i requisiti generali e particolari prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione.

## ART. 2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice, indirizzata all'Ente di Gestione delle Aree Protette delle Alpi Cozie – Via Fransuà Fontan, 1 – 10050 Salbertrand, dovrà essere consegnata anche a mano in una delle sedi dell'Ente entro il termine perentorio delle ore **12,00 del giorno 15.05.2026**

La sottoscrizione del candidato, da apporsi in calce alla domanda, è esente dall'obbligo di autenticazione.

La domanda deve essere redatta secondo lo schema allegato al presente avviso di selezione, riportando tutte le indicazioni che, secondo le vigenti norme, il candidato è tenuto a fornire.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere eventuali regolarizzazioni delle domande non conformi a quanto espressamente richiesto dal presente avviso di selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente avviso e dalla relativa disciplina di legge, regolamentare e contrattuale, in quanto applicabile, nonché delle eventuali modifiche che potranno esservi apportate.

## ART. 3 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione:

- a) il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 1;
- b) la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 2 del presente bando;
- c) la mancata sottoscrizione della domanda;
- d) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

## ART. 4 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

Come da Regolamento per le progressioni verticali del personale dell'Ente di Gestione delle Aree Protette delle Alpi Cozie ex art. 52, c. 1-bis, d.lgs.n. 165/2001 approvato con decreto del Commissario n. 23 del 10.09.2025, ai fini della selezione comparativa, ciascun candidato è



valutato in 100esimi ripartiti secondo la seguente suddivisione:

<b>a) Esperienza maturata</b>	
presso l'Ente di gestione delle aree protette delle Alpi Cozie o altra Pubblica Amministrazione, nell'area e profilo professionale di appartenenza	
<b>SERVIZIO NELL'AREA E PROFILO PROFESSIONALE DI APPARTENENZA</b>	<b>PUNTEGGIO (max. 40)</b>
2 punti per ogni anno di servizio retribuito – per il rapporto a tempo parziale inferiore o uguale al 50%, 1 punto per ogni anno di servizio retribuito (non è valutabile il periodo inferiore all'anno compiuto, oltre l'anno frazioni superiori a 6 mesi=1 anno)	
<b>b) Titolo di studio</b>	
<b>PER PROGRESSIONI ALL'AREA DEI FUNZIONARI e dell'elevata qualificazione</b>	
<b>TITOLO DI STUDIO</b>	<b>PUNTEGGIO (max 20)</b>
Diploma di scuola secondaria di II° grado	<b>10,5</b>
Laurea triennale	<b>12,5</b>
Laurea magistrale/Specialistica/Vecchio Ordinamento	<b>13,5</b>
Diploma Scuola biennale di specializzazione post laurea presso Università ( <i>punti che si aggiungono</i> )	<b>2</b>
Master di II° livello (D.M. 270/2004) o seconda laurea ( <i>punti che si aggiungono</i> )	<b>2</b>
Corso perfezionamento post laurea presso Università ( <i>punti che si aggiungono</i> )	<b>1</b>
Master di I° livello (D.M. 270/2004) ( <i>punti che si aggiungono</i> )	<b>1,5</b>
<b>c) Competenze professionali inerenti il profilo da ricoprire</b>	
<b>PERCORSI FORMATIVI</b> (esclusa formazione obbligatoria) e <b>COMPETENZE CERTIFICATE</b> (es informatiche o linguistiche)	<b>PUNTEGGIO (max 8)</b>
2 punti per ogni corso di formazione svolto nell'ultimo quinquennio valutato in relazione alle competenze richieste	



<b>ABILITAZIONI a collegi o albi professionali</b>	<b>PUNTEGGIO (2 punti)</b>
<b>COMPETENZE PROFESSIONALI SPECIFICHE (valutabili gli ultimi 15 anni)</b> acquisite in contesti lavorativi, anche esterni all' Ente di gestione delle aree protette delle Alpi Cozie	<b>PUNTEGGIO (max 30)</b>
Da 1,6 a 2 punti per ogni anno di servizio retribuito – per il rapporto a tempo parziale inferiore o uguale al 50%, da 0,8 a 1 punto per ogni anno di servizio retribuito (non è valutabile il periodo inferiore all'anno compiuto, oltre l'anno frazioni superiori a 6 mesi=1 anno). Valutato sulla base del curriculum vitae ed eventuale colloquio di approfondimento delle esperienze professionali e formative.	

#### ART. 5 – COMMISSIONE GIUDICATRICE

Le procedure selettive comparative sono svolte da una Commissione nominata dal Dirigente prevista dall'art. 5 del Regolamento per le progressioni verticali del personale, approvato con decreto del Commissario n. 23 del 10.09.2025.

La Commissione esaminatrice procederà alla valutazione dei titoli in base alla documentazione inserita nei fascicoli personali dei dipendenti e alle ulteriori certificazioni eventualmente dichiarate e/o allegate dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione comparativa indetta. La Commissione attribuirà ai candidati la votazione complessiva, risultante dalla somma dei punteggi assegnati per le diverse variabili prese in considerazione e sopra dettagliatamente riportate.

A parità di punti, la preferenza viene data al candidato con minore età anagrafica e, a parità di età anagrafica, al candidato che ha maturato maggiore permanenza nella posizione giuridica precedente a quella di nuova acquisizione.

#### ART. 6 - GRADUATORIA DI MERITO

La graduatoria di merito sarà pubblicata all'Albo on line dell'Ente di Gestione delle aree protette delle Alpi Cozie. Della pubblicazione sarà data notizia ai concorrenti partecipanti con comunicazione all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione.

La graduatoria in parola non consente successivi ed ulteriori utilizzi mediante scorrimento dei dipendenti eventualmente classificatisi nelle posizioni di merito successive alla prima, non trattandosi di graduatoria concorsuale. È consentito l'utilizzo della medesima graduatoria, attingendo all'elenco degli eventuali idonei collocati nelle posizioni successive, nel rigoroso ordine di classificazione, solo in caso di formale rinuncia all'assunzione nella nuova categoria da

parte del dipendente meglio classificato.

#### ART. 7 - PASSAGGIO ALLA NUOVA CATEGORIA

I candidati vincitori verranno informati dall'Amministrazione attraverso apposita comunicazione scritta recante la specificazione del nuovo inquadramento contrattuale e la decorrenza dello stesso. L'efficacia del nuovo inquadramento contrattuale resta comunque subordinata alla accettazione da parte dei candidati mediante sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro. In caso di carenza di uno dei requisiti, l'Amministrazione non procederà al nuovo inquadramento oppure, ove già effettuato, provvederà al relativo annullamento. L'omessa presentazione di documentazione, eventualmente richiesta ai candidati nel rispetto della vigente disciplina normativa, o la sua mancata regolarizzazione, entro i termini fissati dall'Amministrazione, comportano l'annullamento del nuovo inquadramento contrattuale.

Il trattamento economico annuo lordo dei posti messi a selezione è quello determinato dalle disposizioni contrattuali nazionali collettive nel tempo in vigore per l'area Funzionari ed Elevate Qualificazioni – Inquadramento iniziale senza differenziali stipendiali.

#### Art. 8 – INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ART. 13-14 DEL GDPR (GENERAL DATA PROTECTION REGULATION) 2016/679 E DELLA NORMATIVA NAZIONALE

Ai sensi dell'art. 13 GDPR, si forniscono, in coerenza con il principio di trasparenza, le seguenti informazioni al fine di rendere consapevole l'utente delle caratteristiche e modalità del trattamento dei dati:

a) Identità e dati di contatto

Si informa che il "Titolare" del trattamento è l' ENTE DI GESTIONE DEI PARCHI DELLE ALPI COZIE

Legale rappresentante il PRESIDENTE DELL'ENTE

Sede in via F. Fontan 1, cap: 10050, Salbertrand.

Si riportano i seguenti dati di contatto: telefono: 0122 854720; indirizzo *e-mail*: [segreteria.alpicozie@ruparpiemonte.it](mailto:segreteria.alpicozie@ruparpiemonte.it)

casella di posta elettronica certificata (pec): [alpicozie@cert.ruparpiemonte.it](mailto:alpicozie@cert.ruparpiemonte.it)

b) Dati di contatto del responsabile della protezione dei dati personali (DPO)

Si informa che l'Ente ha designato, ai sensi dell'art. 37 GDPR l'Avvocato Massimo Ramello come responsabile del trattamento dei dati personali (Data Protection Officer), che è contattabile attraverso i seguenti canali: *e-mail*: [alpicozie@gdpr.nelcomune.it](mailto:alpicozie@gdpr.nelcomune.it) – PEC: [dpo@pec.gdpr.nelcomune.it](mailto:dpo@pec.gdpr.nelcomune.it); telefono 01311826681.

In ottemperanza a quanto disposto dal D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 e ss.mm.ii. e dal Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), i dati personali e in particolare i dati sensibili e giudiziari forniti dai candidati ovvero raccolti dall'Amministrazione saranno trattati esclusivamente per le finalità di



gestione della procedura di selezione e successivamente per le pratiche inerenti l'assunzione e la gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con supporti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza.

#### ART. 9 – DISPOSIZIONI FINALI

1. L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente avviso, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.
2. L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla procedura dei candidati per difetto dei requisiti prescritti.
3. Le assunzioni sono in ogni caso espressamente subordinate al rispetto della normativa in materia di assunzioni di personale nel tempo vigente.

Si riporta in allegato lo schema della domanda di partecipazione (allegato n. 1).

IL Direttore  
Dr. Luca MARELLO

*Documento firmato digitalmente ai sensi  
del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme collegate*