



Ente di gestione delle aree protette
delle **Alpi Cozie**

Organismo Indipendente di Valutazione della
Performance
in composizione monocratica – Dott.Massimo Tudini

L'OIV dell'Ente di gestione delle aree protette delle Alpi Cozie nominato per il triennio 2023 – 2025 con Deliberazione di Consiglio n.54 del 29 dicembre 2022 ha ricevuto il Sistema di misurazione e valutazione della performance trasmesso a mezzo PEC in data 7 febbraio 2023 con nota protocollo 484 ai fini del rilascio del parere vincolante previsto dall'art.7, comma 1 del D.Lgvo 150/2009.

Il documento in parola si compone di n.14 articoli e n.10 allegati questi ultimi costituiti dai modelli di schede di valutazione della performance dei dipendenti dei livelli atteso che la valutazione del Direttore dell'Ente è oggetto di diversa disciplina ai sensi della Delibera di Giunta Regionale Piemonte n.71-2681 del 21.12.2015 e, pertanto, non è oggetto di trattazione nel Sistema adottato dall'Ente.

L'Ente applica il CCNL delle Funzioni Locali.

Dall'esame del documento si rileva quanto segue.

Sono stati adottati n.2 ambiti di valutazione del personale: uno afferisce il personale titolare di p.o. mentre l'altro riguarda il restante personale.

I due ambiti si differenziano, essenzialmente, per la dimensione degli obiettivi assegnati e che costituiscono oggetto di performance.

I titolari di posizione organizzativa sono assegnatari di obiettivi aventi rilevanza strategico/strutturale rispetto all'area di appartenenza mentre il restante personale risulta assegnatario di obiettivi ritenuti di maggior rilievo relativamente alle competenze assegnate alla propria area funzionale.

La valutazione degli obiettivi ha un peso complessivo di 70.

Tutto il personale viene valutato anche in considerazione di una specifica rilevazione dei comportamenti tenuti secondo descrittori che danno luogo ad indicatori del tipo "si/no" e conseguente punteggio definito in funzione del grado di corrispondenza dei risultati attesi da ciascun dipendente.

Apprezzabile è l'aver riportato nelle schede di valutazione la descrizione dei comportamenti che danno luogo a valutazioni negative dei comportamenti dei dipendenti in quanto strumento che riduce notevolmente il grado di soggettività e indeterminatezza che tale tipo di valutazione spesso produce se non ben calibrata come in questo caso.

La valutazione dei comportamenti ha un peso complessivo del 30%.

Altri punti di forza sono stati individuati nei seguenti aspetti:

- l'aver previsto il monitoraggio periodico semestrale sulla capacità espressa dall'Ente di raggiungere gli obiettivi assegnati in modo tale da poter adottare, con l'adeguata tempistica, i necessari correttivi nel caso in cui vengano rilevate delle criticità;
- l'aver diversificato le schede di valutazione dell'ambito dei comportamenti del personale dei livelli in funzione delle mansioni svolte distinguendo così il personale in amministrativo, tecnico,

Ente di gestione delle aree protette delle Alpi Cozie
Via Fransuà Fontan, 1 - 10050 Salbertrand (TO)
tel 0122 854720
segreteria.alpicozie@ruparpiemonte.it
alpicozie@cert.ruparpiemonte.it
www.parchialpicozie.it
codice fiscale 94506780017



guardiaparco,ecc. in modo tale da far emergere le differenti attitudini organizzative richieste in funzione delle specificità dell'ambito professionale di appartenenza;

- l'aver individuato in 95 il punteggio minimo richiesto per partecipare alla maggiorazione del premio di performance previsto dall'art.69 del CCNL 2016-2018, istituito ora trasfuso nell'art.81 del CCNL 2019-2021.

Per quanto sopra espresso e premesso l' OIV esprime parere FAVOREVOLE al Sistema di valutazione della Performance approvato dall'Ente di gestione delle aree protette delle Alpi Cozie ed ai fini della sua completa implementazione raccomanda quanto segue:

- di armonizzare quanto previsto nel Sistema con gli istituti del CCNL delle Funzioni Locali 2019 – 2021 con particolare riferimento al nuovo sistema di classificazione ed inquadramento del personale, agli istituti relativi alle progressioni verticali,ecc;
- di tenere in debito conto le implicazioni che sussistono tra il Sistema ed il PIAO;
- compatibilmente con le risorse finanziarie e strumentali disponibili di tenere in debita considerazione quanto stabilito dagli artt.8,comma 1, lett.e) e 14, comma 4 bis in materia di partecipazione dei cittadini e degli utenti delle attività svolte dall'Ente alla valutazione della performance organizzativa.

PESCARA, li 14 FEBBRAIO 2023

