



Aree Protette  
**Alpi Cozie**

## Regione Piemonte

# ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DELLE ALPI COZIE

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO N.43 DEL 26/09/2022

**OGGETTO: Assegnazione obiettivi anno 2022 al personale con qualifica dirigenziale.**

L'anno **duemilaventidue** il giorno **dodici** del mese di settembre alle ore 16:30, nella sala riunioni della Sede dell'Ente in Avigliana, si è riunito il Consiglio dell'Ente di gestione delle aree protette delle Alpi Cozie:

<b>AMMINISTRATORI</b>	<b>PRESENZE</b>
VALFRE' Alberto	Sì
TABASSO Remo	Sì
BORRA Paola	Sì
CHIADO' FIORIO TIN Antonio	Giust.
ROLLE Giovanni	Sì
TOTINO Roberto	Giust.
TRIVERO Franco	Giust.

Partecipa all'adunanza con voto consultivo il Direttore dell'Ente Ottino Michele, in qualità di segretario.

La presidenza della seduta ai sensi dello Statuto dell'Ente è in capo al Presidente Alberto Valfré

## IL CONSIGLIO

Vista la L.R. n. 19/2009 (e s.m.i.), integrata con la L.R. n. 19 del 3/8/2015 "Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti. Modifiche alla legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 (Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità)";

Richiamata la DGR n° 1-758 del 20 dicembre 2019 "*L.r. 19/2009, art 29, lett.b). Ricostituzione della Commissione di valutazione e approvazione del nuovo sistema di valutazione dei dirigenti degli Enti strumentali di gestione delle Aree naturali protette regionali*";

Richiamata la DGR n° 2-5355 del 15 luglio 2022 "*Legge regionale 19/2009, articolo 29. Indirizzi, per l'anno 2022, agli Enti strumentali di gestione delle Aree naturali protette ai fini dell'attribuzione di obiettivi comuni al personale con qualifica dirigenziale, ai sensi della DGR n 71-2681 del 21 dicembre 2015.*" con la quale viene formulato indirizzo formale con:

a. l'obiettivo generale comune da attribuire in ogni Ente di gestione di Area naturale protetta, da parte del rispettivo Consiglio al personale con qualifica dirigenziale, nell'ambito della performance organizzativa, debba essere individuato con riferimento al supporto alla Regione Piemonte per l'elaborazione di un modello di Piano pluriennale economico - sociale da proporre

alle Comunità delle aree protette quale strumento per l'integrazione e lo sviluppo sostenibile dei territori delle aree protette regionali ai fini dell'attuazione dell'art 25 della legge regionale 29 giugno 2009, n. 19;

b. obiettivo comune relativo all'adempimento degli obblighi derivanti dalla normativa in materia di Anticorruzione e Trasparenza, debba essere individuato con riferimento all'attuazione da parte di tutti gli enti del sistema degli indirizzi contenuti negli "Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza" approvati dal Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione in data 2 febbraio 2022, destinati a tutti gli enti pubblici chiamati alla approvazione del Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

- di definire che, quale ulteriore indirizzo formale agli Enti di gestione, nel rispetto delle indicazioni di cui alla D.G.R. n. 71-2681 del 21 dicembre 2015, l'obiettivo da realizzare in comune con gli altri Enti di gestione, a concorrenza della performance organizzativa, debba essere individuato con riferimento alla urgente gestione dell'attuale emergenza della Peste suina africana nella logica di concorrere all'individuazione e all'attuazione delle misure urgenti di prevenzione e controllo del fenomeno sull'intero territorio regionale ad integrazione delle attività già poste in essere per il contenimento della specie cinghiale e dei relativi danni;

Ritenuto pertanto di assegnare al direttore dell'Ente Michele Ottino, in applicazione del sistema di cui alla citata DGR n° 1-758 del 20 dicembre 2019, che prevede tre obiettivi organizzativi (di cui uno comune alle altre aree protette) e due individuali, individuati dall'Ente di gestione, i seguenti obiettivi per l'anno 2022:

#### **Obiettivi di performance organizzativa:**

- Supporto alla Regione Piemonte per l'elaborazione di un modello tipo di Piano pluriennale economico-sociale, da proporre alle Comunità delle aree protette quale strumento per l'integrazione e lo sviluppo sostenibile dei territori delle aree protette regionali, ai sensi dell'art.25 della l.r. 19/2009.
- Attuazione degli indirizzi contenuti negli "*Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza*" approvati dal Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) in data 2 febbraio 2022, destinati a tutti gli enti pubblici al fine di rendere coerente l'attività di pianificazione della prevenzione dei rischi corruttivi con le prescrizioni contenute nella normativa vigente in materia.
- Emergenza della Peste Suina Africana. Individuazione e attuazione di misure di prevenzione e controllo del fenomeno ad integrazione delle attività avviate per il contenimento della specie cinghiale e dei relativi danni.

#### **Obiettivi di performance individuale:**

1. Progetto LIFE18 NAT/IT/000972 "LIFE WOLFALPS EU". Azione C5. "*Wolf-dog hybridization and injured wolves: detection and control in the Apennine ecological corridor and in the Alps*" (Ibridazione tra cane e lupo e lupi feriti: rilevazione e controllo nel corridoio ecologico Appenninico e nelle Alpi). Organizzazione delle azioni necessarie per la cattura, sterilizzazione ed il rilascio di ibridi presenti nella valle di Susa o la loro cattura, sterilizzazione e captivazione in strutture idonee secondo quanto stabilito con deliberazione del Consiglio n. deliberazione n. 12 del 22.3.2022 "*Progetto LIFE18 NAT/IT/000972 WolfAlps EU. Azione relativa alla ibridazione tra cane e lupo: informazione e definizione delle linee di azione da mettere in atto*".
2. Attuazione reclutamento personale in attuazione piani triennali fabbisogni del personale 2021-2023 e 2022-2024 attraverso strumenti di mobilità, attingimento a graduatorie di altri enti, concorsi pubblici. In specifico assunzione di:
  - 3 esecutori tecnici
  - 5 guarda parco agenti di vigilanza
  - 1 istruttore tecnico
  - 2 funzionari di vigilanza
  - 1 funzionario tecnicoProcedure per sostituzione direttore in prossima quiescenza.

Considerato che, sulla base delle considerazioni di cui sopra è stato espresso il parere favorevole del Direttore Michele Ottino in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;

Preso atto che il dirigente si allontana in quanto interessato dal provvedimento;

Posta ai voti l'adozione della presente deliberazione;

Con votazione palese avente il seguente esito:

- presenti e votanti: n. 4
- voti favorevoli: n. 4
- voti contrari: n. 0
- astenuti: n. 0

## D E L I B E R A

- di proporre alla Commissione di valutazione e approvazione del nuovo sistema di valutazione dei dirigenti degli Enti strumentali di gestione delle aree protette naturali regionali, gli obiettivi di seguito descritti da assegnare al direttore dell'Ente Michele Ottino per l'anno 2022:

### **Obiettivi di performance organizzativa:**

1. Supporto alla Regione Piemonte per l'elaborazione di un modello tipo di Piano pluriennale economico-sociale, da proporre alle Comunità delle aree protette quale strumento per l'integrazione e lo sviluppo sostenibile dei territori delle aree protette regionali, ai sensi dell'art.25 della l.r. 19/2009.
2. Attuazione degli indirizzi contenuti negli *"Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza"* approvati dal Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione ( ANAC) in data 2 febbraio 2022, destinati a tutti gli enti pubblici al fine di rendere coerente l'attività di pianificazione della prevenzione dei rischi corruttivi con le prescrizioni contenute nella normativa vigente in materia.
3. Emergenza della Peste Suina Africana. Individuazione e attuazione di misure di prevenzione e controllo del fenomeno ad integrazione delle attività avviate per il contenimento della specie cinghiale e dei relativi danni.

### **Obiettivi di performance individuale:**

1. Progetto LIFE18 NAT/IT/000972 "LIFE WOLFALPS EU". Azione C5. *"Wolf-dog hybridization and injured wolves: detection and control in the Appennine ecological corridor and in the Alps"* (Ibridazione tra cane e lupo e lupi feriti: rilevazione e controllo nel corridoio ecologico Appenninico e nelle Alpi). Organizzazione delle azioni necessarie per la cattura, sterilizzazione ed il rilascio di ibridi presenti nella valle di Susa o la loro cattura, sterilizzazione e captivazione in strutture idonee secondo quanto stabilito con deliberazione del Consiglio n.deliberazione n. 12 del 22.3.2022 *"Progetto LIFE18 NAT/IT/000972 WolfAlps EU. Azione relativa alla ibridazione tra cane e lupo: informazione e definizione delle linee di azione da mettere in atto"*.
2. Attuazione reclutamento personale in attuazione piani triennali fabbisogni del personale 2021-2023 e 2022-2024 attraverso strumenti di mobilità, attingimento a graduatorie di altri enti, concorsi pubblici.  
In specifico assunzione di:
  - 3 esecutori tecnici
  - 5 guarda parco agenti di vigilanza
  - 1 istruttore tecnico
  - 2 funzionari di vigilanza
  - 1 funzionario tecnicoProcedure per sostituzione direttore in prossima quiescenza.

Di approvare le relative schede obiettivo allegate al presente atto per farne parte integrante.

Il dirigente viene richiamato ed edotto delle decisioni assunte ai fini della verbalizzazione.

Avverso la presente deliberazione è ammesso, da parte dei soggetti legittimati, ricorso innanzi al Tribunale

Amministrativo Regionale per il Piemonte entro il termine di giorni sessanta ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro centoventi giorni dalla data dell'avvenuta pubblicazione o della piena conoscenza, secondo le modalità di cui alla Legge 6 dicembre 1971, n.1034.

La presente deliberazione, in ottemperanza all'obbligo imposto dal D. Lgs. 33/2012, artt. 26 e 27, sarà pubblicata all'Albo Pretorio sul sito Internet istituzionale dell'Ente di Gestione delle Aree protette delle Alpi Cozie all'indirizzo <https://www.parchialpicozie.it/>

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Segretario  
Firmato digitalmente

Ottino Michele

Il Presidente dell'Ente  
Firmato digitalmente

Valfrè Alberto

**ALLEGATO 5****MODELLO SCHEDA OBIETTIVO DIRIGENTE ENTE DI GESTIONE DI AREA NATURALE PROTETTA****Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Cozie**

Nominativo Direttore Michele Ottino

**Anno 2022****Obiettivo individuale n.4**

<b>Descrizione</b>	Progetto LIFE18 NAT/IT/000972 "LIFE WOLFALPS EU". Azione C5. "Wolf-dog hybridization and injured wolves: detection and control in the Appennine ecological corridor and in the Alps" (Ibridazione tra cane e lupo e lupi feriti: rilevazione e controllo nel corridoio ecologico Appenninico e nelle Alpi). Organizzazione delle azioni necessarie per la cattura, sterilizzazione ed il rilascio di ibridi presenti nella valle di Susa o la loro cattura, sterilizzazione e captivazione in strutture idonee secondo quanto stabilito con deliberazione del Consiglio n.deliberazione n. 12 del 22.3.2022 "Progetto LIFE18 NAT/IT/000972 WolfAlps EU. Azione relativa alla ibridazione tra cane e lupo: informazione e definizione delle linee di azione da mettere in atto".		
<b>Peso %</b>	50%		
<b>Vincoli</b>	Per quanto riguarda l'intervento di veterinari adetti al trattamento farmacologico degli animali catturati l'azione è subordinata al reperimento delle relative risorse finanziarie.		
<b>Piano di azione</b>	Raccolta informazioni per Regione Piemonte per richiesta autorizzazione alla cattura dei presunti ibridi da presentare al Ministero della Transizione ecologica in deroga al divieto di cui al DPR 357/97. Convenzione con Città Metropolitana di Torino per il monitoraggio della presenza di ibridi e tutte le azioni relative e congruenti all'organizzazione ed attuazione degli interventi di cattura. Interlocuzione con I Dipartimento di Scienze della Vita e Biologia dei Sistemi dell'Università di Torino (Unito-DBIOS) per il supporto scientifico e di formazione per gli interventi di cattura. Coinvolgimento Enti locali territorialmente interessati. Individuazione e incarico di adetti alla cattura (trapper) e assistenza. Definizione del rapporto con il Centro Animali Non Convenzionali (CANC) della Facoltà di veterinaria dell'Università di Torino per le operazioni di sterilizzazione e contenzione in attesa degli esiti degli esami del DNA degli animali catturati. Veicolazione campioni biologici ad ISPRA per tipizzazione DNA. Incarico a veterinari per trattamenti farmacologici in fase di cattura e con ASLTO3 in attuazione di convenzione in essere per la gestione faunistica. Coordinamento del personale, dei professionisti e degli enti coinvolti.		
<b>Team di lavoro</b>	<b>Nome Cognome</b>	<b>Note</b>	
<b>Indicatore di misurazione</b>	Completamento e rispetto del piano d'azione		
<b>Segno Indicatore</b>	entro	codice: 5	può essere: 1. valore assoluto / 2. percentuale

**ALLEGATO 5****MODELLO SCHEDA OBIETTIVO DIRIGENTE ENTE DI GESTIONE DI AREA****NATURALE PROTETTA**

			3. temporale / 4. economico / 5.data
<b>Valore target Quantificazione dell'obiettivo</b>	31 dicembre 2022		

RELAZIONE FINALE – Obiettivo....

ALLEGATI

DATA

Firma

VALUTAZIONE – Obiettivo

Grado di raggiungimento ...%

DATA

Firma

**ALLEGATO 5****MODELLO SCHEDA OBIETTIVO DIRIGENTE ENTE DI GESTIONE DI AREA NATURALE PROTETTA****Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Cozie**

Nominativo Direttore Michele Ottino

**Anno 2022****Obiettivo individuale n.5**

<b>Descrizione</b>	Attuazione reclutamento personale in attuazione piani triennali fabbisogni del personale 2021-2023 e 2022-2024 attraverso strumenti di mobilità, attingimento a graduatorie di altri enti, concorsi pubblici. In specifico assunzione di: - 3 esecutori tecnici - 5 guarda parco agenti di vigilanza - 1 istruttore tecnico - 2 funzionari di vigilanza - 1 funzionario tecnico Procedure per sostituzione direttore in prossima quiescenza.		
<b>Peso %</b>	50%		
<b>Vincoli</b>	Compatibilità normativa e disponibilità enti coinvolti in richiesta di mobilità e scorrimento graduatorie.		
<b>Piano di azione</b>	Predisposizione ed approvazione piano fabbisogni personale 2022-2024. Ad approvazione pianta organica 2022: - adempimenti preliminari alle ordinarie procedure di assunzione – Attivazione procedura ex art. 34-bis D.Lgs. 165/01 - informazione sindacale - redazione bandi mobilità, loro approvazione ed emissione, trattamento domande, procedure commissioni di valutazione, svolgimento colloqui, graduatorie - definizione termini di trasferimento degli idonei autorizzati a enti parco, comuni e altri enti - richieste scorrimento graduatorie di concorso di enti parco, comuni e altri enti - redazione bandi di concorso, loro approvazione ed emissione, eventuali affidamenti del servizio di organizzazione delle procedure di selezione del personale a soggetti terzi, trattamento domande, procedure commissioni di concorso, pianificazione procedure sicurezza anti COVID e comunicazioni a Ministero Funzione Pubblica, svolgimento prove di concorso, approvazione graduatorie e nomina vincitori - procedure assunzionali		
<b>Team di lavoro</b>	<b>Nome Cognome</b>	<b>Note</b>	
	Monica Leschiera		
	Dipendenti da nominare in commissioni		
<b>Indicatore di misurazione</b>	Completamento e rispetto piano di azione		
<b>Segno</b>	entro	codice:	può essere:

**ALLEGATO 5****MODELLO SCHEDA OBIETTIVO DIRIGENTE ENTE DI GESTIONE DI AREA****NATURALE PROTETTA**

<b>Indicatore</b>		5	1. valore assoluto / 2. percentuale 3. temporale / 4. economico / 5.data
<b>Valore target Quantificazione dell'obiettivo</b>	31.12.2022		

RELAZIONE FINALE – Obiettivo....

ALLEGATI

DATA

Firma

VALUTAZIONE – Obiettivo

Grado di raggiungimento ...%

DATA

Firma

**ALLEGATO 4****MODELLO SCHEDA OBIETTIVO DIRIGENTE ENTE DI GESTIONE DI AREA NATURALE PROTETTA****Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Cozie**

Nominativo Direttore Michele Ottino

**Anno 2022****Obiettivo organizzativo n°1**

<b>Descrizione</b>	Supporto alla Regione Piemonte per l'elaborazione di un modello tipo di Piano pluriennale economico-sociale, da proporre alle Comunità delle aree protette quale strumento per l'integrazione e lo sviluppo sostenibile dei territori delle aree protette regionali, ai sensi dell'art.25 della l.r. 19/2009.  Le azioni previste sono:  1. analisi dello stato di fatto 2. costruzione del contesto 3. schema del processo di redazione 4. definizione dei temi di sviluppo dei territori delle aree protette	
<b>Peso %</b>	30%	
<b>Vincoli</b>	Esplicitazione entro il 30 settembre delle linee di indirizzo regionali, previa definizione con i direttori delle aree protette	
<b>Piano di azione</b>	Da definirsi con linee di indirizzo regionali	
<b>Team di lavoro</b>		<b>Note</b>
<b>Indicatore di misurazione</b>	Completamento e rispetto del piano d'azione	

**ALLEGATO 4****MODELLO SCHEDA OBIETTIVO DIRIGENTE ENTE DI GESTIONE DI AREA  
NATURALE PROTETTA**

<b>Segno Indicatore</b>	entro	codice: 5	può essere: 1. valore assoluto / 2. percentuale 3. temporale / 4. economico / 5.data
<b>Valore target Quantificazione dell'obiettivo</b>	31 dicembre 2022		
RELAZIONE FINALE – Obiettivo....			
ALLEGATI			
DATA		Firma Direttore	
VALUTAZIONE – Obiettivo			
Grado di raggiungimento ...%			
DATA		Firma Presidente	

**ALLEGATO 3****MODELLO SCHEDA OBIETTIVO DIRIGENTE ENTE DI GESTIONE DI AREA NATURALE PROTETTA****Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Cozie**

Nominativo Direttore Michele Ottino

**Anno 2022****Obiettivo organizzativo n° 2**

<b>Descrizione</b>	Attuazione degli indirizzi contenuti negli <i>"Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza"</i> approvati dal Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione ( ANAC) in data 2 febbraio 2022, destinati a tutti gli enti pubblici al fine di rendere coerente l'attività di pianificazione della prevenzione dei rischi corruttivi con le prescrizioni contenute nella normativa vigente in materia.  L'obiettivo presuppone le seguenti attività: <ol style="list-style-type: none"><li>1. autovalutazione dello stato di attuazione della disciplina di prevenzione della corruzione nell'ambito dell'attività dell'Ente con particolare riferimento ai settori più coinvolti dai rischi corruttivi ed agli obblighi di pubblicazione previsti dalla legge</li><li>2. adeguamento degli adempimenti in materia di prevenzione della corruzione agli indirizzi forniti negli Orientamenti del 2 febbraio 2022 e predisposizione di apposita relazione illustrativa</li></ol>	
<b>Peso %</b>	35%	
<b>Vincoli</b>		
<b>Piano di azione</b>	Attività 1) = entro 30 ottobre 2022 Attività 2) = entro il 31 dicembre 2022	
<b>Team di lavoro</b>	<b>Nome Cognome</b>	<b>Note</b>
	Massel Pierpaolo	
	Faure Nadia	
	Aimone Bruno	
	Leschiera Monica	
	Rosselli Domenico	
<b>Indicatore di misurazione</b>	Completamento e rispetto del piano d'azione	

**ALLEGATO 3****MODELLO SCHEDA OBIETTIVO DIRIGENTE ENTE DI GESTIONE DI AREA****NATURALE PROTETTA**

<b>Segno Indicatore</b>	entro	codice: 5	può essere: 1. valore assoluto / 2. percentuale 3. temporale / 4. economico / 5.data
<b>Valore target Quantificazione dell'obiettivo</b>	31 dicembre 2022		
RELAZIONE FINALE – Obiettivo....			
DATA		Firma Direttore	
VALUTAZIONE – Obiettivo			
Grado di raggiungimento ...%			
DATA		Firma Presidente	

**ALLEGATO 4****MODELLO SCHEDA OBIETTIVO DIRIGENTE ENTE DI GESTIONE DI AREA NATURALE PROTETTA****Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Cozie**

Nominativo Direttore Michele Ottino

**Anno 2022****Obiettivo organizzativo n°3**

<b>Descrizione</b>	Emergenza della Peste Suina Africana. Individuazione e attuazione di misure di prevenzione e controllo del fenomeno ad integrazione delle attività avviate per il contenimento della specie cinghiale e dei relativi danni.		
<b>Peso %</b>	<b>35%</b>		
<b>Vincoli</b>	La piena attuazione dell'azione è dipendente dalla disponibilità e dai tempi di ottenimento di: - risorse umane che potranno essere assunte in attuazione del piano dei fabbisogni del personale 2022, in particolare nel settore Valsusino del Parco naturale Orsiera Rocciavré - collaborazione con enti privati esterni in regime convenzionale - risorse finanziarie aggiuntive regionali per l'acquisizione di armamento, gabbie e ottiche notturne		
<b>Piano di azione</b>	Individuazione e programmazione delle misure di prevenzione e controllo dell'insorgenza della PSA con definizione delle risorse umane e tecnologiche necessarie.  Attivazione delle azioni, limitatamente alle risorse di ente disponibili.  Eventuale implementazione delle azioni sulla base dell'ottenimento delle unità di personale necessarie e delle risorse finanziarie regionali utili per l'attivazione delle procedure di acquisto di armamento, gabbie ed ottiche per la visione notturna e dei nulla osta della Questura per l'acquisizione di fucili e munizionamento		
<b>Team di lavoro</b>	Nome Cognome		Note
	Ramassa Elisa		
	Rosselli Domenico		
	Giunti Luca		
	Barolin Debora		
<b>Indicatore di misurazione</b>	Completamento e rispetto del piano d'azione		
<b>Segno Indicatore</b>	n° animali abbattuti	codice: 1	può essere: 1. valore assoluto / 2. percentuale 3. temporale / 4. economico / 5.data
<b>Valore target Quantificazione dell'obiettivo</b>	30		

**ALLEGATO 4**

**MODELLO SCHEDA OBIETTIVO DIRIGENTE ENTE DI GESTIONE DI AREA  
NATURALE PROTETTA**

RELAZIONE FINALE – Obiettivo....	
ALLEGATI	
DATA	Firma Direttore
VALUTAZIONE – Obiettivo	
Grado di raggiungimento ...%	
DATA	Firma Presidente