

Stampa Intero Modello in data : 5/11/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : PARCHI NATURALI ED ENTI PER LA DIFESA AMBIENTALE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 94 - ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DELLE ALPI COZIE	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	TA US	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X					X	X	X	X	X	X	X	X		X	X		X	X
Inviare	X									X	X					X	X	X	X	X	X	X	X		X	X		X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/07/2015

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 31/05/2015

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	G	NO	NO	NO	G	NO	G	NO	NO	NO							

Giustificazione - Incong. 1	SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO SUCCESSIVO ALLA REALIZZAZIONE DI OBIETTIVI PREFISSATI
Data	01/06/2015 08:36

Giustificazione - Incong. 5	GLI INQUADRAMENTI RILEVATI NELLA TABELLA 1 RICOMPREDONO LE SEGUENTI PROGRESSIONI ORIZZONTALI AVENTI SOLO VALENZA GIURIDICA E NON ECONOMICA ESSENDO STATE ATTRIBUITE NEL RISPETTO DEL DISPOSTO DELL'ART.9 COMMA 21 DEL D.L. 78/2010: 1 DONNA PROGRESSIONE IN D6 PROFILO ACCESSO D3 E 1 DONNA PROGRESSIONE IN C3
Data	01/06/2015 08:46

Giustificazione - Incong. 7	PERSONALE CON PROGRESSIONE A CARATTERE GIURIDICO E NON ECONOMICO: LE ASSENZE SONO STATE RILEVATE NELLA NUOVA QUALIFICA.
Data	03/11/2015 09:37

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/11/2015 02:00:53 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
DIRIGENTI	1	1	1	1	1	1	94.148	109.611	114.784	0	0	0
CATEGORIA D	14	14	14	14	14	13,9	606.744	544.115	534.699	0	0	0
CATEGORIA C	34	34	34	32,54	32,33	32,42	930.405	942.127	948.472	0	0	0
CATEGORIA B	6	6	6	5,83	5,83	5,83	138.844	141.605	145.114	0	0	0
Totale	55	55	55	53,38	53,16	53,16	1.770.141	1.737.458	1.743.069	0	0	0
				Tabella 14			885.243	801.463	776.584			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			2.655.384	2.538.921	2.519.653			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/11/2015 02:00:53 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
DIRIGENTI	1	1	1	94.148	109.611	114.784	48.114	48.114	48.114	46.034	61.497	66.670	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	14	14	13,9	43.339	38.865	38.461	28.363	28.116	28.290	14.976	10.750	10.171	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	32,54	32,33	32,42	28.591	29.142	29.252	23.662	23.755	23.794	4.929	5.386	5.458	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	5,83	5,83	5,83	23.802	24.275	24.877	21.158	21.215	21.238	2.644	3.060	3.639	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	53,38	53,16	53,16	33.159	32.683	32.784	25.075	25.083	25.142	8.084	7.599	7.641	0	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della

tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/11/2015 02:00:53
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
DIRIGENTI	1	1	1	24	33	40	0	0	0	1	0	2
CATEGORIA D	14	14	14	35,21	37,5	31,57	1,57	4,64	2,64	11,5	10,43	7,43
CATEGORIA C	34	34	34	34,71	36,56	34,53	1,56	3,24	6,38	14,35	5,03	10,29
CATEGORIA B	6	6	6	26,5	35,17	30,67	9,33	1,5	4,33	3,83	4	5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	55	55	55	33,75	36,58	33,45	2,38	3,35	5,09	12,24	6,2	8,84

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/11/2015 02:00:53
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	0,42	0	0	Retribuzioni, codice P015	9.880	0	0	valore medio	23.524	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	0	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	25.662	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	12.831	-	0

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	5	9	7	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	15.667	31.184	42.378	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.133	3.465	6.054
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	6	2	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	10.947	19.060	9.000	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.825	9.530	4.500

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

ULTIMA APPROVAZIONE DELLA REGIONE PIEMONTE DI DOTAZIONE ORGANICA PER IL PARCO ORSIERA DGR N. 43-2474 DEL 28.03.2006

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	2	1	0	0	0	1	2	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	14	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	23	7	0	1	0	0	23	8

POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	1	0	0	0	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	39	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	15	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	76	36	15	0	2	0	2	36	19

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	5	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25	7	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	1	0	0	0	0	0	0
Categoria	Tempo determinato							
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	3	1	3	1	1	2	13	3	3	1	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	2	5	3	3	2	4	5	19	5	5	2	0	0	0	0	0	0	55	

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	2	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	3	1	4	1	8	4	5	1	2	0	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	1	1	0	4	5	4	3	16	7	6	3	4	0	1	0	0	55							

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	1	16	4	0	1	3	2	1	0	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	6	1	22	9	0	2	7	7	1	0	-	-	55

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione PIEMONTE			
Qualifica :	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	1	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	2	2	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2	2	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	23	8	31
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	0	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	1	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	1
TOTALE :	36	19	55

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	40	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	42
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	25	28	5	5	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	69
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	64	50	0	23	-	-	-	-	0	3	3	21	-	-	-	-	-	-	164
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	24	0	-	-	-	-	9	0	-	-	5	0	1	0	-	-	-	-	39
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	73	82	3	1	-	-	36	0	-	-	2	8	1	1	-	-	-	-	207
POSIZIONE ECONOMICA D3	63	33	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	1	0	-	-	-	-	104
POSIZIONE ECONOMICA C5	772	309	195	17	-	-	-	-	13	124	138	63	1	3	-	-	-	-	1.635

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	45	30	2	0	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	83
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	18	0	3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	23
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	67	0	2	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	75
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	61	33	24	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	124
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	23	-	-	-	-	-	-	0	13	0	5	-	-	-	-	-	-	41
Totale	1.194	646	231	49	-	-	45	0	13	140	169	111	4	4	-	-	-	-	2.606

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	848	7.287	-	-	-	48.114
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	12	28.343	-	341	2.487	-	-	-	31.171
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	-	3.234	-	-	-	29.745
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	58,83	129.976	-	1.309	12.656	-	-	173	143.768
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.378	-	369	3.146	-	-	121	28.772
POSIZIONE ECONOMICA D3	72	146.029	-	713	13.299	-	-	195	159.846
POSIZIONE ECONOMICA C5	340	620.536	-	6.054	52.588	-	-	285	678.893
POSIZIONE ECONOMICA C4	33,09	58.243	-	-	4.732	237	-	-	63.212
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	20.473	-	-	1.719	-	-	-	22.192

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C2	4	6.639	-	-	554	-	-	-	7.193
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	24	39.757	-	282	3.371	-	-	-	43.410
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	36	59.635	-	-	5.007	-	-	-	64.642
POSIZIONE ECONOMICA B2	10	14.609	-	-	1.227	-	-	-	15.836
Totale	637,92	1.216.108	-	9.916	111.307	237	-	774	1.336.794

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	291	0	0	46.322	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	213	0	0	0	1.479	613	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	199	0	0	11.727	15.228	613	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	975	780	0	19.764	5.528	3.044	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	190	780	0	11.918	1.748	623	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.095	3.119	0	11.918	3.228	3.735	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	4.655	18.481	0	0	0	15.465	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	439	780	0	0	0	1.513	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	154	0	0	0	0	550	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C2	50	254	0	0	0	179	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	298	0	0	0	0	940	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	447	0	0	0	0	1.388	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	110	0	0	0	0	393	0
TOTALE	9.116	24.194	0	101.649	27.211	29.056	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI	FONDO SPECIFICO RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATI/PRODOTTIVITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20.057	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	111	0	1.870	657	0	0	0	0	0	0	954	0
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179	0
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO	0	3.019	0	5.916	3.334	148	0	0	0	0	0	0	0

D1													
POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	556	0	0	0	0	0	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI	FONDO SPECIFICO RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	10.221	0	9.853	6.062	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	78.955	0	5.792	33.437	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	4.167	0	2.279	3.355	1.936	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	615	0	1.300	1.212	0	0	0	0	0	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI	FONDO SPECIF. RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	808	0	0	606	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2.436	0	994	2.425	0	0	0	0	0	0	111	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	4.333	0	1.000	3.637	0	0	0	0	0	0	190	0
POSIZIONE ECONOMICA	0	627	0	833	1.010	0	0	0	0	0	0	54	0

CA B2													
TOTALE	0	105.292	0	29.837	56.291	2.084	0	0	0	20.057	0	1.488	0

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	66.670
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	5.897
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	27.946
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	42.508
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	15.815
POSIZIONE ECONOMICA D3	49.231
POSIZIONE ECONOMICA C5	156.785
POSIZIONE ECONOMICA C4	14.469
POSIZIONE ECONOMICA C3	3.831
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.897
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	7.204
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	10.995
POSIZIONE ECONOMICA B2	3.027
TOTALE	406.275

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	19.448
EROGAZIONE BUONI PASTO	59.462
FORMAZIONE DEL PERSONALE	731
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	42.378
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	9.000
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7.317
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	490.086
IRAP	148.162
Totale	776.584

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	508.693	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	508.693	0
Risorse variabili		
ALTRE RISORSE VARIABILI	12.000	0
totale Risorse variabili Fondo unico	12.000	0
totale Fondo unico	520.693	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	29.455
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	170.525
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	74.926
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	31.015
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	104.397
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	12.000
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	422.318

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	98.375
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	98.375
totale Fondo unico	0	520.693
Totale	520.693	520.693

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	54.824	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	54.824	0
totale Risorse posizione risultato	54.824	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	47.673
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	47.673
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	7.151
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	7.151
totale Risorse posizione risultato	0	54.824
Totale	54.824	54.824

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1336794	0	1762517	IMPORTI PAGATI SU CAP. 40-60-68 E SU CAP. DI INVESTIMENTO PER LA LEGGE MERLONI
Totale T13	406275			
Assegno T14	19448			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	59462	0	59462	Importi pagati su CAP. 65: Euro 36877 gestione competenza e Euro 22585 gestione residui
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	731	0	731	Importo pagato su cap. 100 per corsi di aggiornamento sulla sicurezza
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	42378	0	42378	IMPORTI PAGATI SU CAPP. 650-295-475-466-425
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	9000	0	9000	IMPORTO PAGATO SU CAP. 250
L110 - ALTRE SPESE	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	

P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7317	0	7317	pagamenti effettuati su cap. 95-645-650. Sono compresi anche Euro 231,90 rimborsi spese vive su missioni liquidate ai dipendenti dal Servizio Economico.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	490086	0	490086	IMPORTO PAGATO SU CAP. 45
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	148162	0	148162	IMPORTO PAGATO SU CAP. 45
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	2519653	0	2519653	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2519653	0	2519653	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 06360790015

Codice Fiscale : 94506780017

Telefono : 0122/47064

Fax : 0122/48383

Email : segreteria.alpicozie@ruparpiemonte.it

Via : VIA FRANSUA' FONTAN

Numero Civico : 1

C.A.P. : 10050

Città : FENESTRELLE

Provincia : TO

Codice Catastale : D532

Indirizzo pagina web dell'ente : www.parchialpicozie.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
AIMONE GIGIO	BRUNO	011/9313000	0122/48383	aimone.alpicozie@ruparpiemonte.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
LESCHIERA	MONICA	0122/47064	0122/48383	leschiera.alpicozie@ruparpiemonte.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	7
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	895
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	12

Suggerimenti :

GLI INQUADRAMENTI RILEVATI NELLA TABELLA 1 RICOMPREDONO LE SEGUENTI PROGRESSIONI ORIZZONTALI AVENTI SOLO VALENZA GIURIDICA E NON ECONOMICA, ESSENDO STATE ATTRIBUITE NEL RISPETTO DEL DISPOSTO DELL'ART. 9 COMMA 21 DEL D.L.78/2010: 1 FEMMINA D6 PROFILO DI ACCESSO D3, 2 FEMMINE E 2 MASCHI D6 PROFILO DI ACCESSO D1, 2 FEMMINE E 1 MASCHIO D4 PROFILO DI ACCESSO D1, 1 MASCHIO E 1 FEMMINA POSIZIONE ECONOMICA C5, 1 FEMMINA POSIZIONE ECONOMICA C4, 1 FEMMINA POSIZIONE ECONOMICA C3

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	1
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	0
-----------------------------	----------

c) Economico	0
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	0
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	0
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	1
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	1
---------------------------------------------------------------------------------------	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	1
-----------	----------

b) Diploma superiore	0
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	0
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
LESCHIERA	MONICA	leschiera.alpicozie@ruparpiemonte.it
TIMO	EUGENIO	eugenio.timo@parcodelpo-vcal.it
BARETTO	LUCIANA	luciana.baretto@parcoalpimaritime.it
PERACHIOTTI	GIANNI	gianni.perachiotti@parchiareametropolitana.to.it

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	26/11/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	16/12/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	18/12/2014
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	585886
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	520693
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	585886
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 520693 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 585886)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		60144
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	8500
	4	12911
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	113156
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	113156
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	
Commento dell'organo di controllo :	<p>A SEGUITO DELL'ENTRATA IN VIGORE DELLA L.R. 19/2009 E S.M.I. IL FONDO EFFICIENZA SERVIZI E' LA RISULTANTE DELLA SOMMATORIA DEI FONDI DEGLI ENTI ACCORPATI. IL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO RISULTA CONFORME ALLE PRESCRIZIONI STABILITE DAL CCNL E DAI PROTOCOLLI D'INTESA SIGLATI IN SEDE REGIONALE. L'INDENNITA' DI RISULTATO AGGIUNTIVA SPETTANTE AL DIPENDENTE COMPONENTE DELL'UCIRCA VIENE QUANTIFICATA ANNUALMENTE DALLA REGIONE PIEMONTE CON APPOSITO PROVVEDIMENTO.</p>

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	23/01/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	23/01/2012
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	54824
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	54824
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	54824
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 54824 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 54824)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

N.Posizioni**Valore**

1

47673

0

0

0

0

0

0**RISULTATO**

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA

RILEVAZIONE CEPEL

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	
---------------------------------------------------------------------------	--

IN FORMA SINGOLA

IN FORMA ASSOCIATA

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?

IN FORMA SINGOLA

IN FORMA ASSOCIATA

Commento dell'organo di controllo :

IL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PER LA DIRIGENZA VIENE SOTTOSCRITTO A LIVELLO REGIONALE PER TUTTE LE AREE PROTETTE DELLA REGIONE PIEMONTE. IL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI E' UNICO PER TUTTE LE AREE PROTETTE. ANNUALMENTE VIENE STABILITO L'IMPORTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELL'ANNO PRECEDENTE IN ANALOGIA A QUANTO AVVIENE PER I DIRIGENTI REGIONALI.

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori